

---

# Een verantwoorde looneis

---

**Paul de Beer**

Amsterdams Instituut voor ArbeidsStudies (AIAS)

De Burcht (Centrum voor  
Arbeidsverhoudingen)



**DE BURCHT**  
Centrum voor Arbeidsverhoudingen



---

# Twée problemen

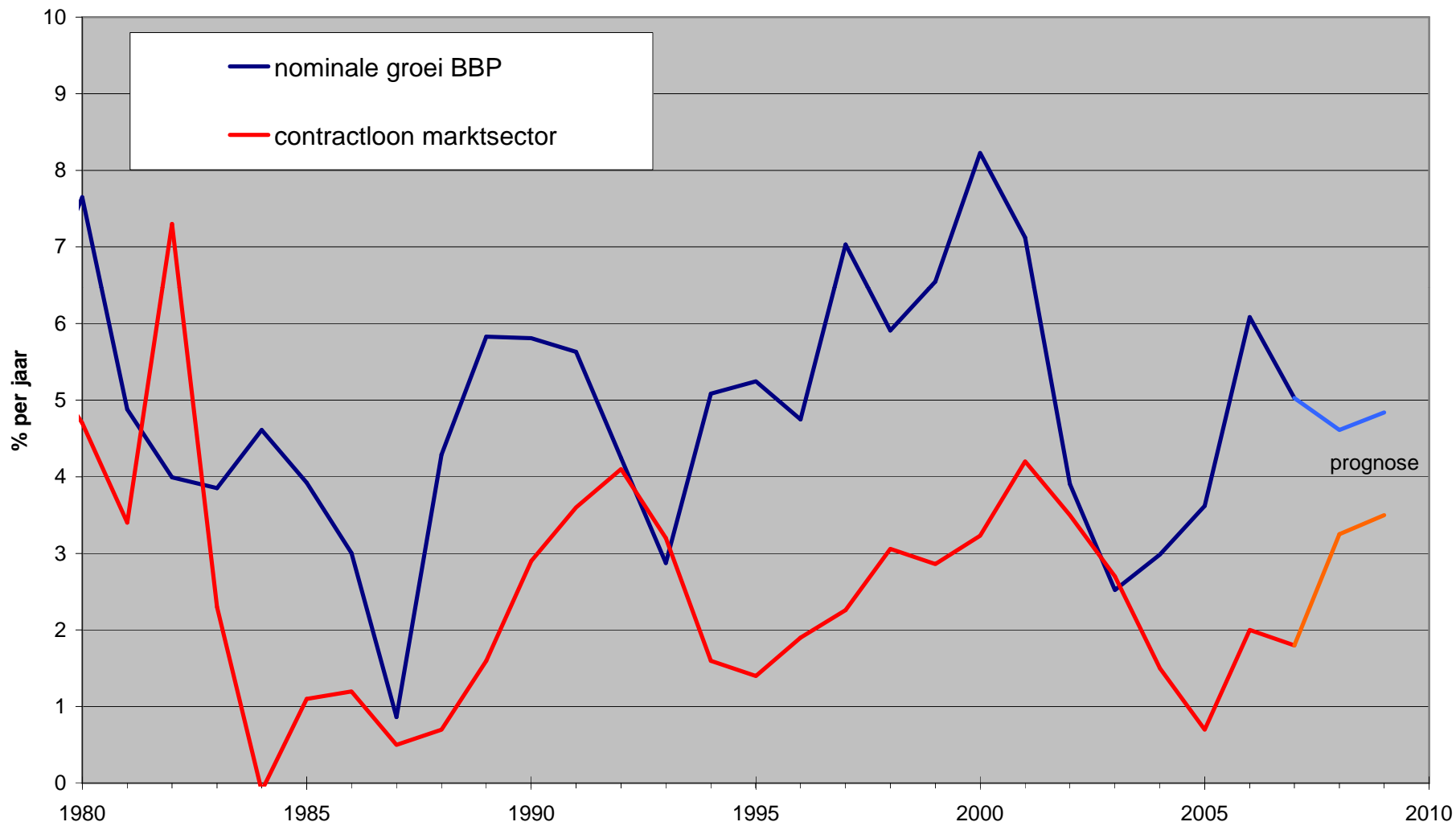
1. Lonen reageren te traag op economische conjunctuur
  2. Lastige keuze tussen strijdige doelen
-

---

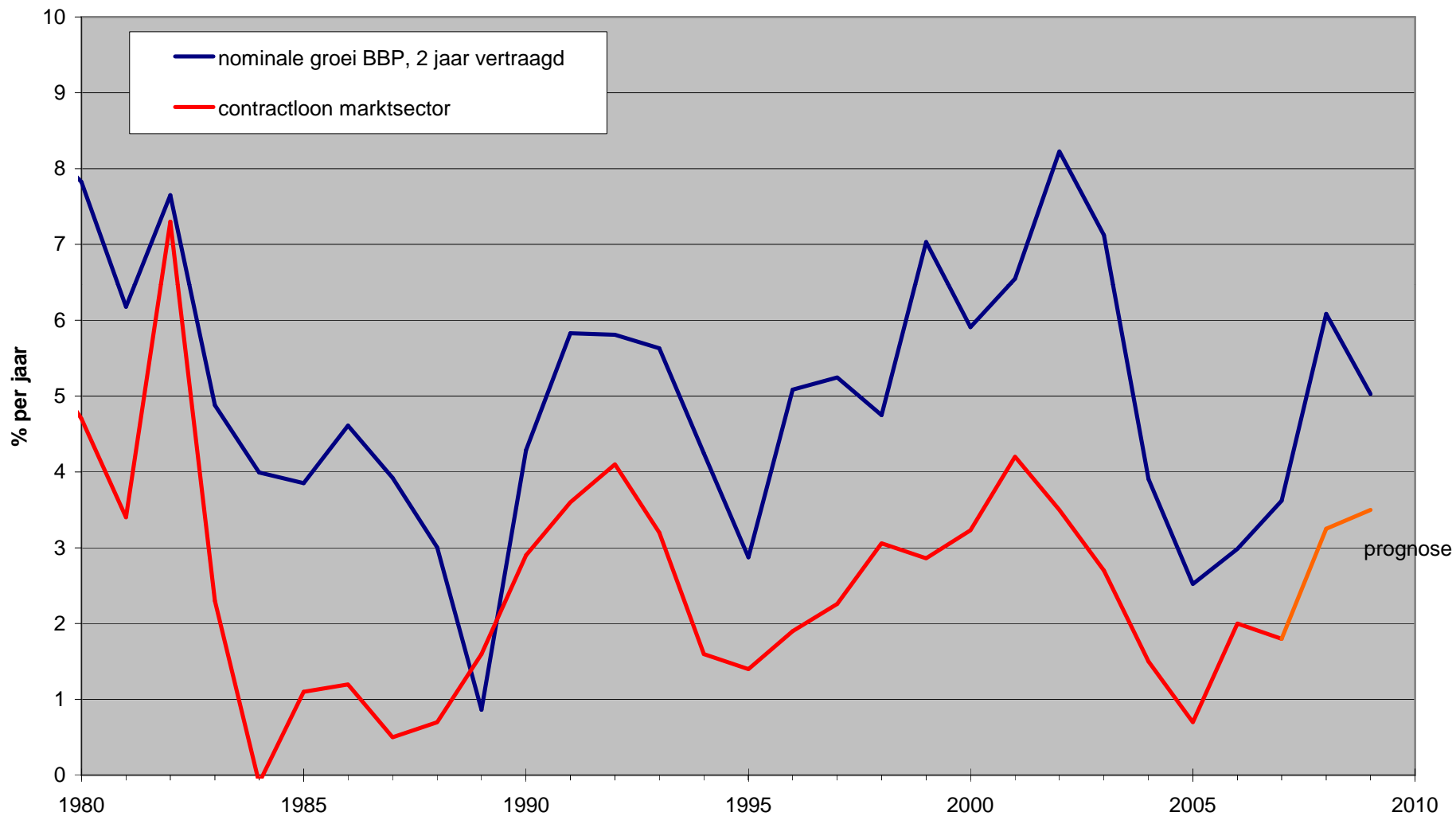
# 1. Lonen reageren traag

- Loonformule voor 2009 gebaseerd op gemiddelde ontwikkeling in 2007, 2008 en 2009
  - Afspraken over loonmatiging meestal pas twee jaar na de omslag in de conjunctuur
-

## Nominale economische groei en loonstijging, 1980-2009



## Nominale economische groei (2 jaar vertraagd) en loonstijging, 1980-2009



---

# Oplossing

- Lonen automatisch koppelen aan resultaten van bedrijven ('winst- en verliescompensatie')
  - Structurele loonontwikkeling verandert niet, alleen de timing
  - Probleem: er is nooit een gunstig moment
  - Alternatief: groeiend aandeel van winstdeling e.d.
-

---

## 2. Strijdige doelen

- Koopkrachtbehoud
  - Werkgelegenheidsgroei
  - Verbetering collectieve voorzieningen
  - Koppeling sociale uitkeringen
  - Lastenverlichting
- 
- Wouter Bos: “Dat gaat niet allemaal tegelijk, en dan zeg ik, het is kiezen mensen, kiezen”
-

---

## Weinig ruimte in 2009

- Economie in euro's groeit met 4,8%
  - Prijsstijging: 3,5%
  - Reële groei: 1,25%
  - Beroepsbevolking groeit met 0,75%
  - Over: 0,5% voor:
    - Koopkracht
    - Participatiegroei
    - Meer/betere collectieve voorzieningen
-

---

# Conclusie

- Weinig ruimte voor koopkrachtverbetering
  - Focus verleggen naar andere, immateriële kwesties
-