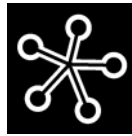


Universiteit van Amsterdam



**AMSTERDAM INSTITUTE FOR
ADVANCED LABOUR STUDIES**

CODEBOEK CAO-PARTIJEN

ONDERHANDELENDE PARTIJEN BIJ DE CAO'S UIT DE DUCADAM DATASET 1995–2003

**Kilian Schreuder, Amsterdams Instituut voor ArbeidsStudies,
Universiteit van Amsterdam, Amsterdam**

Dit onderzoek is gefinancierd door: NWO

Bibliotheek informatie:

Schreuder, Kilian (2005), Codeboek CAO-partijen. Onderhandelende partijen bij de CAO's uit de DUCADAM dataset 1995–2003. Amsterdam: Universiteit van Amsterdam.

Oktober 2005

© All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted, in any form, or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, without the prior permission of the auteur.

© K.P.A.B. Schreuder, Amsterdam, Oktober 2005

Dit document kan ook gedownload worden op <http://www.uva-aias.net>.

INHOUD

Inleiding	1
Inventarisatiemethoden	1
Opbouw van de datatabel	2
Resultaten	3
Naamkwesties	3

INLEIDING

Dit rapport is het codeboek behorende bij de Excel-dataset waarin de ondertekenende partijen van CAO's in Nederland zijn geïnventariseerd. Deze inventarisatie heeft plaatsgevonden als onderdeel van het grotere project van NWO-WSA en AIAS, 'Archiveren van Primaire Data' (dossiernummer 470-00-400).

De CAO's waarvan de onderhandelende partijen worden gecodeerd zijn de 3752 CAO's die voorkomen in de DUCADAM dataset 1995 – 2003. Deze dataset, eerder gefinancierd uit NWO-investeringsaanvragen middelgroot, is een statistische bewerking van de gecodeerde CAO-gegevens van de FNV, over alle door de FNV onderhandelde CAO's.

In dit rapport worden eerst de inventarisatiemethoden toegelicht en verantwoord, waarna de opzet van de datastructuur beschreven wordt. Vervolgens worden de resultaten besproken, en tot slot wordt ingegaan op twee naamkwesties.

INVENTARISATIEMETHODEN

De gebruikte data, op basis waarvan de CAO-partijen zijn vastgesteld, betreffen de officiële CAO's, principeakkoorden, voorstellenbrieven en pamfletten die zijn opgeslagen in de FNV cao-databank op internet (<http://cao-databank.fnv.nl>). Deze databank wordt beheerd door de FNV, en bevat in principe alleen door de FNV-bonden opgestelde documenten, zoals brieven aan FNV-leden en brieven met onderhandelingsvoorstellen van de FNV aan de werkgever.

In de CAO's zelf staan per definitie de ondertekenende partijen met naam genoemd, doorgaans direct na de inhoudsopgave, evenals aan het eind, waar de onderhandelaars, als vertegenwoordigers van de partijen, hun handtekening zetten. Omdat verwarring kan ontstaan over wat precies bedoeld wordt met 'CAO', wordt onderscheid gemaakt tussen CAO-namen en unieke CAO's. Een CAO-naam is bijvoorbeeld de Dixons-CAO, en een unieke CAO is dan bijvoorbeeld de Dixons-CAO met looptijd 01.02.2003 tot en met 31.01.2004.

Principeakkoorden zijn korte documenten waarin alleen staat waarover is onderhandeld en wat het onderhandelingsresultaat is; meestal is dit in de vorm van een informatieve brief aan de leden. Soms staat vermeld tussen welke partijen het akkoord is gesloten. Wanneer van een bepaalde unieke CAO (bijvoorbeeld de CAO Weefselkweek 2000–2002) geen officieel CAO-document in de FNV cao-databank aanwezig is, maar wel een principeakkoord, kan dat uitkomst bieden.

Voorstellenbrieven zijn brieven van de FNV aan de werkgever, waarin de voorstellen van de FNV over een nieuw af te sluiten CAO zijn opgesomd. Dit soort documenten is bruikbaar wanneer de brief ook verstuurd wordt aan de andere onderhandelingspartners, en dat ook in de brief vermeld

wordt: bijvoorbeeld, “CC: CNV BedrijvenBond, De Unie”. Wanneer er in de brief geen melding wordt gemaakt van andere partijen, kan er niet van worden uitgegaan dat er dan ook inderdaad geen andere partijen zijn; zelfs niet als er in een eerdere unieke CAO sprake was van alleen de FNV als onderhandelende vakbond. Immers, voor een nieuw af te sluiten unieke CAO kan bijvoorbeeld de CNV zich als onderhandelende partij hebben aangesloten.

Pamfletten zijn brieven aan de leden, doorgaans over de stand van zaken tijdens de CAO-onderhandelingen of aangaande een oproep om te staken of over een principeakkoord te stemmen. Deze documenten op dezelfde manier als voorstellenbrieven bruikbaar: wanneer vermeld staat dat meerdere vakbonden partij zijn.

OPBOUW VAN DE DATATABEL

De resultaten van de inventarisatie zijn opgeslagen als een Excelspreadsheet, waarbij de 3752 unieke CAO's uit de DUCADAM dataset in de rijen zijn weergegeven, en het CAO-id, het CAO-type, de looptijd en de verschillende partijen in de kolommen.

De CAO-namen zijn eerst alfabetisch en vervolgens op jaartal geordend, waarbij moet worden opgemerkt dat CAO's die van naam zijn veranderd, bij elkaar zijn gehouden. Zo staat de CAO Waterbouw 2003-2004 direct achter de CAO's Baggerbedrijf 1999-2000 tot en met 2002-2003, omdat Waterbouw de nieuwe naam is voor het Baggerbedrijf.

Het CAO-id is een identificatiecode voor de unieke CAO, van het type xxxx,yyyy. Hierbij is xxxx het jaar waarin de CAO is afgesloten, en yyyy het door de FNV aan de CAO-naam gegeven CAO-nummer. Let op: het CAO-jaar loopt van 1 oktober tot en met 30 september, dus een CAO die begint op 1 november 2001 valt in het CAO-jaar 2002. De CAO-nummers variëren van 0001 tot 1427.

Het CAO-type geeft aan of het een bedrijfstak-CAO betreft (type 1) of een ondernemings-CAO (type 2).

De looptijd van een CAO is doorgaans één of twee jaar, maar kan ook korter dan een jaar zijn (dat is het geval voor veel CAO's in 2004) of langer dan twee jaar. In sommige gevallen is de looptijd zoals gecodeerd door de FNV niet correct – in die gevallen is de looptijd in rode letters getypt, en is in een opmerking bij de cel de juiste looptijd gegeven.

De verschillende CAO-partijen zijn onderverdeeld in werknemersverenigingen en werkgevers of werkgeversorganisaties. De werknemersverenigingen zijn weer onderverdeeld naar type: FNV, CNV, MHP, en overig.

RESULTATEN

De 3752 unieke CAO's zijn verdeeld over 1001 CAO-namen, waarvan er 792 nog steeds actueel, oftewel rechtsgeldig zijn. De overige 209 CAO-namen zijn opgeheven of opgegaan in overkoepelende CAO's. Ter vergelijking: er zijn op dit moment in totaal 1011 verschillende CAO's in Nederland.

Niet van alle unieke CAO's konden gegevens achterhaald worden betreffende de onderhandelende partijen. Van 1938 van de in totaal 3752 CAO's zijn de CAO-partijen geïdentificeerd. In de praktijk komt het er echter op neer dat toch van vrijwel elke CAO-naam van een of meerdere unieke CAO's de partijen bekend zijn. Bijvoorbeeld: van de CAO Saturn Petfood zijn de partijen bekend van de unieke CAO's 1996-1998, 2000-2001, 2001-2002 en 2002-2003, maar niet van 1998-2000. De drie partijen zijn in alle gevallen Saturn Petfood B.V., FNV Bondgenoten en CNV BedrijvenBond. Het is hoogst waarschijnlijk dat de unieke Saturn Petfood CAO 1998-2000 eveneens door deze drie partijen is ondertekend; in dit rapport zijn die partijen echter niet ingevuld.

NAAMKWESTIES

De meeste vakbonden hebben in de loop der jaren een naamsverandering ondergaan, en sommigen zijn op een gegeven moment gefuseerd tot een grotere vakbond. In de datatabel is steeds de toenmalige naam ingevuld, en niet de actuele naam van de vakbond (de naam van 2005). Om geen verwarring te zaaien over de verschillende namen staat hieronder een overzicht van alle naamsveranderingen.

- De 'Unie BLHP' is in 1995 veranderd in 'De Unie'.
- De 'Dienstenbond FNV', 'Industriebond FNV', 'Voedingsbond FNV' en de 'Vervoersbond FNV' zijn in 1997 gefuseerd tot 'FNV Bondgenoten'.
- De 'Industrie- en Voedingsbond CNV' en de 'Vervoersbond CNV' zijn in 1998 gefuseerd tot de 'CNV BedrijvenBond'.
- De Bouw- en Houtbond FNV is in mei 2000 overgegaan in FNV Bouw. Het betreft echter alleen een nieuwe roepnaam, want de statutaire naam blijft de Nederlandse Bond voor de Bouw- en Houtnijverheid.
- 'CFO' is in 2002 veranderd in 'CNV Publieke Zaak', zodat zij qua naamgeving beter aansloot bij de overige CNV-bonden.

- De Vakbond voor Machinisten en Conducteurs (VVMC) heeft in 2003 haar naam veranderd in VVMC Vakbond voor Rijdend Personeel, als gevolg van een uitbreiding van haar werkerrein.

Hoewel de namen van de CAO-partijen in principe letterlijk zijn gekopieerd uit de officiële documenten, is in sommige gevallen een kleine correctie uitgevoerd. De 'Regiovakbond ABW' komt bijvoorbeeld soms als 'Vakbond ABW' of als 'ABW' in CAO's voor; in dit rapport is de naam uniform als 'Regiovakbond ABW' gebruikt. Sommige vakbonden worden nu eens voluit, dan weer afgekort in CAO's genoteerd, zoals de Reformatorisch Maatschappelijke Unie Werknemers (RMU Werknemers); ook in dat geval is in dit rapport voor een eenduidige naam gekozen (de afgekorte versie).

Recent publications of the Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies

Working Papers

- 05- 38 "Income distribution in the Netherlands in the 20th century: long-run developments and cyclical properties"
Emiel Afman
- 05- 37 "Search, Mismatch and Unemployment"
Maite Blázquez and Marcel Jansen
- 05- 36 "Women's Preferences or Delineated Policies? The development of part-time work in the Netherlands, Germany and the United Kingdom"
Mara Yerkes and Jelle Visser
- 05- 35 "Vissen in een vreemde vijver: Het werven van verpleegkundigen en verzorgenden in het buitenland. Ervaringen met en toekomstverwachtingen over arbeidsmigratie in de zorgsector"
Judith Roosblad
- 05- 34 "Female part-time employment in the Netherlands"
Elena Sirvent Garcia del Valle
- 05- 33 "Onderzoeksrapport: een functie met inhoud 2004. Een enquête naar de taakhoud van secretaresses 2004, 2000, 1994"
Kea Tijdens
- 04- 32 "Tax Evasive Behaviour and Gender in a Transition Country"
Klarita Gërxfhani and Edith Kuiper
- 04- 31 "How Many Hours Do You Usually Work: an analysis of the working hours questions in 26 large-scale surveys in 6 countries and the European Union"
Kea Tijdens en Anna Dragstra
- 04- 30 "Why do people work overtime hours? Paid and unpaid overtime working in the Netherlands"
Kea Tijdens
- 04- 29 "Overcoming Marginalisation? Gender and Ethnic Segregation in the Dutch Construction, Health, IT and Printing Industries"
Marc van der Meer & Judith Roosblad
- 04- 28 "The Work-Family balance in Collective Agreements more female Employees, More Provisions?"
Kilian Schreuder
- 04- 27 "Female Income, the Ego Effect and the Divorce Decision: Evidence from Micro Data"
Randall Kesselring en Dale Bremmer
- 04- 26 "Economische Effecten van Immigratie, ontwikkeling van een databestand en eerste analyses"
Joop Hartog en Aslan Zorlu
- 03-25 "Wage Indicator" – Dataset Loonwijzer
Januari 2004 dr Kea Tijdens
- 03-24 "Codeboek DUCADAM Dataset"
December 2003 Drs Kilian Schreuder & dr Kea Tijdens
- 03-23 "Household Consumption and Savings Around the Time of Births and the Role of Education"
December 2003 Adriaan S. Kalwij
- 03-22 "A panel data analysis of the effects of wages, standard hours and unionisation on paid overtime work in Britain"
October 2003 Adriaan S. Kalwij
- 03-21 "A Two-Step First-Difference Estimator for a Panel Data Tobit Model"
December 2003 Adriaan S. Kalwij
- 03-20 "Individuals' Unemployment Durations over the Business Cycle"
June 2003 dr Adriaan Kalwij
- 03-19 Een onderzoek naar CAO-afspraken op basis van de FNV cao-databank en de AWWN-database"
December 2003 dr Kea Tijdens & Maarten van Klaveren
- 03-18 "Permanent and Transitory Wage Inequality of British Men, 1975-2001: Year, Age and Cohort Effects"
October 2003 dr Adriaan S. Kalwij & Rob Alessie
- 03-17 "Working Women's Choices for Domestic Help"
October 2003 dr Kea Tijdens, Tanja van der Lippe & Esther de Ruijter
- 03-16 "De invloed van de Wet arbeid en zorg op verlofregelingen in CAO's"
October 2003 Marieke van Essen

- 03-15 "Flexibility and Social Protection"
August 2003 dr Ton Wilthagen
- 03-14 "Top Incomes in the Netherlands and The United Kingdom over the Twentieth Century" September
2003 Sir dr A.B. Atkinson and dr. W. Salverda
- 03-13 "Tax Evasion in Albania: an Institutional Vacuum"
April 2003 dr Klarita Gërzhani
- 03-12 "Politico-Economic Institutions and the Informal Sector in Albania"
May 2003 dr Klarita Gërzhani
- 03-11 "Tax Evasion and the Source of Income: An experimental study in Albania and the Netherlands"
May 2003 dr Klarita Gërzhani
- 03-10 "Chances and limitations of "benchmarking" in the reform of welfare state structures - the case of
pension policy"
May 2003 dr Martin Schludi
- 03-09 "Dealing with the "flexibility-security-nexus: Institutions, strategies, opportunities and barriers"
May 2003 prof. Ton Wilthagen en dr. Frank Tros
- 03-08 "Tax Evasion in Transition: Outcome of an Institutional Clash -Testing Feige's Conjecture"
March 2003 dr Klarita Gërzhani
- 03-07 "Teleworking Policies of Organisations- The Dutch Experience"
February 2003 dr Kea Tijdens en Maarten van Klaveren
- 03-06 "Flexible Work- Arrangements and the Quality of Life"
February 2003 drs Cees Nierop
- 01-05 Employer's and employees' preferences for working time reduction and working time differentiation
– A study of the 36 hours working week in the Dutch banking industry"
2001 dr Kea Tijdens
- 01-04 "Pattern Persistence in European Trade Union Density"
October 2001 prof. dr Danielle Checchi, prof. dr Jelle Visser
- 01-03 "Negotiated flexibility in working time and labour market transitions – The case of the Netherlands"
2001 prof. dr Jelle Visser
- 01-02 "Substitution or Segregation: Explaining the Gender Composition in Dutch Manufacturing Industry
1899 – 1998"
June 2001 Maarten van Klaveren – STZ Advies en Onderzoek , Eindhoven, dr Kea Tijdens
- 00-01 "The first part-time economy in the world. Does it work?"
June 2000 prof. dr Jelle Visser

Research Reports

- 02-17 "Industrial Relations in the Transport Sector in the Netherlands"
December 2002 dr Marc van der Meer & drs Hester Benedictus
- 03-16 "Public Sector Industrial Relations in the Netherlands: framework, principles, players and Representa-
tivity"
January 2003 drs Chris Moll, dr Marc van der Meer & prof.dr Jelle Visser
- 02-15 "Employees' Preferences for more or fewer Working Hours: The Effects of Usual, Contractual and
Standard Working Time, Family Phase and Household Characteristics and Job Satisfaction"
December 2002 dr Kea Tijdens
- 02-13 "Ethnic and Gender Wage Differentials – An exploration of LOONWIJZERS 2001/2002"
October 2002 dr Aslan Zorlu
- 02-12 "Emancipatie-effectrapportage belastingen en premies – een verkenning naar nieuwe mogelijkheden
vanuit het belastingstelsel 2001"
August 2002 dr Kea Tijdens, dr Hettie A. Pott-Buter
- 02-11 "Competenties van Werknemers in de Informatiemaatschappij – Een survey over ICT-gebruik"
June 2002 dr Kea Tijdens & Bram Steijn
- 02-10 "Loonwijzers 2001/2002. Werk, lonen en beroepen van mannen en vrouwen in Nederland"
June 2002 Kea Tijdens, Anna Dragstra, Dirk Dragstra, Maarten van Klaveren, Paulien Osse, Cecile
Wetzels, Aslan Zorlu
- 01-09 "Beloningsvergelijking tussen markt en publieke sector: methodische kanttekeningen"
November 2001 Wiemer Salverda, Cees Nierop en Peter Mühlau
- 01-08 "Werken in de Digitale Delta. Een vragenbank voor ICT-gebruik in organisaties"
June 2001 dr Kea Tijdens

- 01-07 “De vrouwenloonwijzer. Werk, lonen en beroepen van vrouwen.”
June 2001 dr Kea Tijdens
- 00-06 “Wie kan en wie wil telewerken?” Een onderzoek naar de factoren die de mogelijkheid tot en de behoefte aan telewerken van werknemers beïnvloeden.”
November 2000 dr Kea Tijdens, dr Cecile Wetzels en Maarten van Klaveren
- 00-05 “Flexibele regels: Een onderzoek naar de relatie tussen CAO-afspraken en het bedrijfsbeleid over flexibilisering van de arbeid.”
Juni 2000 dr Kea Tijdens & dr Marc van der Meer
- 00-04 “Vraag en aanbod van huishoudelijke diensten in Nederland”
June 2000 dr Kea Tijdens
- 00-03 “Keuzemogelijkheden in CAO's”
June 2000 Caroline van den Brekel en Kea Tijdens
- 00-02 “The toelating van vluchtelingen in Nederland en hun integratie op de arbeidsmarkt.”
Juni 2000 Marloes Mattheijer
- 00-01 “The trade-off between competitiveness and employment in collective bargaining: the national consultation process and four cases of enterprise bargaining in the Netherlands”
Juni 2000 Marc van der Meer (ed), Adriaan van Liempt, Kea Tijdens, Martijn van Velzen, Jelle Visser.

AIAS

AIAS is a young interdisciplinary institute, established in 1998, aiming to become the leading expert centre in the Netherlands for research on industrial relations, organisation of work, wage formation and labour market inequalities.

As a network organisation, AIAS brings together high-level expertise at the University of Amsterdam from five disciplines:

- Law
- Economics
- Sociology
- Psychology
- Health and safety studies

AIAS provides both teaching and research. On the teaching side it offers a Masters in Advanced Labour Studies/Human Resources and special courses in co-operation with other organizations such as the National Trade Union Museum and the Netherlands Institute of International Relations 'Clingendael'. The teaching is in Dutch but AIAS is currently developing a MPhil in Organisation and Management Studies and a European Scientific Master programme in Labour Studies in co-operation with sister institutes from other countries.

AIAS has an extensive research program (2000-2004) building on the research performed by its member scholars. Current research themes effectively include:

- The impact of the Euro on wage formation, social policy and industrial relations
- Transitional labour markets and the flexibility and security trade-off in social and labour market regulation
- The prospects and policies of 'overcoming marginalisation' in employment
- The cycles of policy learning and mimicking in labour market reforms in Europe
- Female agency and collective bargaining outcomes
- The projects of the LoWER network.



**AMSTERDAMS INSTITUUT
VOOR ARBEIDSSTUDIES**

Universiteit van Amsterdam

**Plantage Muidersgracht 4
1018 TV Amsterdam
the Netherlands**

tel +31 20 525 4199
aias@uva.nl

fax +31 20 525 4301
www.uva-aias.net