



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM  
AMSTERDAMS INSTITUUT VOOR ARBEIDSTUDIES



# AIAS

Najaar 2007  
editie 10

## nieuwsbrief

Master HRM - *Arbeid,  
Organisatie en Beleid*



AIAS is verhuisd

Nieuw project HRM

Herman v.d. Werfhorst nieuwe Prof.

Column A.L. Mascle

## Colofon



**Editie 10**

**November 2007**

### **AIAS Nieuwsbrief**

is een uitgave van het Amsterdams Instituut voor ArbeidsStudies, Plantage Muidergracht 12 1018 TV Amsterdam.

### **Abonnementen/adreswijzigingen**

aias@uva.nl of 020 525 4199

### **Bijdragen**

Joke Haafkens

Angelique Lieberton

Anne-Laure Mascle

Nuria Ramos

Kea Tijdens

Matthijs Visser

### **Eindredactie**

Wiemer Salverda

Matthijs Visser

Angelique Lieberton

### **Vormgeving**

Angelique Lieberton

### **Voorpagina foto**

© Benthem Crouwel

### **Oplage / druk**

Oplage: 2300

Amsterdam University Press / Tonnaer

© 2007 AIAS

## Twee maal feest!

**A**IAS is een klein bedrijf met grote dynamiek – de vele onderzoeken, publicaties en bijeenkomsten die u hieronder aantreft, kunnen daarvan getuigen. De huisvesting van het instituut – zojuist nog maar vier jaar na de vorige keer opnieuw verhuisd – doet daar nog een schepje bovenop. Tenminste zo zou je er in eerste instantie over kunnen denken – een eigen dynamiek van de huisvesting maakt ons leven van onderwijs en onderzoek onnodig hectischer. Maar bij nader inzien weerspiegelt de huisvesting juist de interne dynamiek, is ze daar een logisch gevolg van.

Was AIAS de eerste jaren gevestigd in drie, vier, vijf kamers van de Faculteit Economie, de groei van activiteiten en bijbehorend personeel maakte dat onhoudbaar. Gelukkig konden we toen verhuizen, naar het gezichtbepalende voormalige Zee-manlaboratorium, om voordeurdeler te worden met het toenmalige SISWO. Nu hebben we wederom geluk. Hoe sterker we er eerst tegen aan hikten om opnieuw de dozen te pakken, des te tevredener zijn we nu in de nieuwe behuizing van de UvA. Complete vernieuwbouw – de inregel- en kinderziektes houden we even geheim – brengt voor het eerst alle AIASers onder één dak (de vorige keer bleef de groep-Tijdens achter in de Faculteit), en brengt hen bovendien op een stimulerende, eigenlijk intieme manier bij elkaar. En dan het genot van de UvA-vijver gecreëerd door samenkomst van Nieuwe Keizersgracht en Nieuwe Prinsengracht, waar we op uit kijken. We gaan ervan genieten zo lang dat kan ... tot de volgende verhuizing ons roept.

Door al deze dynamiek heen, of beter dank zij de dynamische groei, haalt AIAS binnenkort zijn tiende verjaardag. En dat gaan we ook vieren – 2008 staat voor ons in dat teken, intern en extern. Deze Nieuwsbrief bevat al de vooraankondiging voor de belangrijkste activiteit die op het programma staat, de conferentie Labour Reform and Flexibility: Lessons learned – Future Questions op 17 april. Achteruit kijken wat we geleerd hebben en vooruit kijken naar wat we nog niet weten. Daartussenin beweegt de wetenschap zich natuurlijk altijd maar af en toe is het goed daar nadrukkelijk over na te denken en samen de balans op te maken. De conferentie is ingebed in drie dagen van allemaal even interessante internationale workshops, die getuigen van de vele inspanningen van ons instituut (zie pagina 7). Volg onze website voor meer nieuws!

*Wiemer Salverda*

### In deze editie:

<b>Nieuws</b>	<b>2</b>		
<b>Conferenties</b>	<b>6</b>	<b>Onderwijs</b>	<b>14</b>
<b>Publicaties</b>	<b>8</b>	<b>AIAS</b>	<b>16</b>
<b>Onderzoek</b>	<b>11</b>	<b>Personalia</b>	<b>18</b>
<b>Column</b>	<b>13</b>	<b>Aankondiging</b>	<b>20</b>

## Accreditatie Master HRM - *Arbeid, Organisatie en Beleid*

**O**p 10 mei 2007 is de postacademische masteropleiding HRM Arbeid, Organisatie en Beleid van AIAS door de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie NVAO geaccrediteerd.

In september 2007 is deze master voor academisch geschoolde professionals aangeboden als de opvolger van de Master in Advanced Labour Studies/HR. Informatie over de opleiding is op onze website te vinden. U kunt de flyer over de nieuwe master daar downloaden. Ook kunt u een exemplaar aanvragen bij het secretariaat via [aias@uva.nl](mailto:aias@uva.nl). Voor meer informatie zie in deze nieuwsbrief verder de rubriek Onderwijs.

## Herman van de Werfhorst benoemd tot hoogleraar Sociologie

**H**erman van de Werfhorst houdt zich bezig met - voornamelijk landenvergelijkend - onderzoek naar de invloed van sociale herkomst op onderwijskeuzes én van scholing op arbeidsmarktuitskomsten (zoals zoekduur, werkloosheid, baanniveau en inkomen) en burgerschap (zoals politieke en sociale participatie, opvattingen).

De integrale landenvergelijkende studie van arbeidsmarkt- en burgerschapuitskomsten is belangrijk om meer te weten te komen over het soort onderwijssystemen dat bijdraagt aan een goede integratie van jongeren in de maatschappij.

Binnen deze terreinen wil Van de Werfhorst zich in de nabije toekomst gaan richten op 'mechanismen en methoden'. Zijn recent door NWO gehonoreerde Vidi-project over de invloed van scholing op de arbeidsmarkt poogt een brug te slaan tussen economische en sociologische benaderingen, terwijl zijn onderzoek naar burgerschap een brug slaat tussen de sociologie en de politicologie. Methodologisch zal Van de Werfhorst zich vooral richten op de toepassing van kwantitatieve multineveau-modellen in het landenvergelijkend onderzoek, gecombineerd met een breed scala aan modellen specifiek geoutilleerd om de causaliteit van scholing op arbeidsmarkt- en burgerschapuitskomsten te onderzoeken.

Van de Werfhorst is sinds 2002 werkzaam bij de afdeling Sociologie en Antropologie van de UvA, sinds 2006 als universitair hoofddocent. Daarnaast is hij lid van de Amsterdam School of Social Science Research (ASSR) en fellow bij het Amsterdams Instituut voor Arbeidsstudies (AIAS). Sinds 2005 is Van de Werfhorst medecoördinator van EQUALSOC (Economic Change, Quality of Life, and Social Cohesion) van het Zesde Kaderprogramma van de Europese Unie. Van 2000 tot 2002 werkte hij - na toekenning van de Prize Research Fellowship - als onderzoeker bij Nuffield College van de University of Oxford.

## AIAS is verhuisd: Plantage Muidergracht 12, 1018 TV Amsterdam

**A**ias is twee jaar bezig geweest met de verhuizing. 27 Augustus was de grote dag.

We zijn nu gehuisvest in het nieuwste pand van de Universiteit van Amsterdam aan de Plantage Muidergracht 12. Er zijn kantoren gevestigd en tevens zullen er meerdere collegezalen, werkruimtes en een tentamenzaal te vinden zijn. Deze laatste ruimtes zijn nog niet helemaal klaar, naar verwachting kunnen ze in het voorjaar 2008 in gebruik genomen worden.



## Nieuw onderzoeksproject HR van werknemers met een chronische aandoening



**H**et project “HR van werknemers met een chronische aandoening” maakt deel uit van het onderzoeksprogramma **Preventieve Bedrijfs-gezondheidszorg van Stichting Instituut GAK**. Dit programma omvat elf onderzoeksprojecten. De partners in het programma zijn naast AIAS; AMC/Coronel Instituut/Nederlands Centrum voor Beroepsziekten; TNO, Kwaliteit van Leven; Universitair Medisch Centrum Groningen, Sociale Geneeskunde, sectie Arbeid & Gezondheid; Universiteit Utrecht, Arbeid & Organisationspsychologie; VU Medisch Centrum, Instituut voor ExtraMuraal Geneeskundig Onderzoek (EMGO).

Door de vergrijzing zal het aantal werknemers met een chronische aandoening of een arbeidshandicap in de komende jaren toenemen. Veel werknemers met chronische aandoeningen verzuimen niet, maar hebben wél meer moeite om het werk op den duur vol te houden dan gezonde werknemers. Het Arbo- en HRM beleid in arbeidsorganisaties heeft tot nu toe meer aandacht gehad voor de begeleiding van ziekteverzuim dan voor een preventieve benadering, die chronisch zieke werknemers reeds voor het ontstaan van verzuim ondersteuning biedt om goed en gezond te kunnen blijven werken. Dit project beoogt een bijdrage te leveren aan een dergelijke preventieve benadering. Het richt zich met name op de rol die werkgevers en HRM functionarissen daarin kunnen spelen.

De volgende vraag staat centraal: Wat kan een bedrijf (management en ondersteunende HRM) doen om werknemers met een chronische aandoening in staat te stellen zo goed mogelijk te blijven functioneren op het werk? Deze vraag zal beantwoord worden via vier subvragen: 1. Wat is er uit de literatuur bekend met betrekking tot (effectieve) maatregelen die een bedrijf kan nemen om werknemers met een chronische aandoening in staat te stellen zo goed

mogelijk te blijven functioneren op het werk? Wat is er bekend met betrekking tot het effect van deze maatregelen?

2. Welke maatregelen vinden professionals (werkgevers, HRMers en Arbo-professionals) nodig en uitvoerbaar? 3. Welke plannen kunnen twee arbeidsorganisaties in de praktijk ontwikkelen, zodat leidinggevenden en het ondersteunende HRM voor werknemers met een chronische aandoening een klimaat kunnen creëren waardoor zij zo goed mogelijk kunnen blijven functioneren op het werk? Hoe goed zijn deze plannen implementeerbaar? 4. Is het op basis van de verworven kennis uit vragen 1, 2 en 3 mogelijk om een lijst met criteria op te stellen voor een optimaal programma van maatregelen die een arbeidsorganisatie kan nemen om werknemers met een chronische aandoening in staat te stellen zo goed mogelijk te blijven functioneren op het werk? Is het mogelijk over de inhoud van deze criteria overeenstemming te bereiken met relevante actoren zoals vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersorganisaties, vertegenwoordigers van de beroepsorganisatie van HRMers, de bedrijfsgezondheidszorg en patiëntenorganisaties? De verwachte uitkomst is ondermeer een lijst met bijbehorende criteria voor *best practices*

met betrekking tot wat een bedrijf kan doen om werknemers met een chronische aandoening in staat te stellen zo goed mogelijk te blijven functioneren op het werk. Deze lijst kan gebruikt worden voor beleidsontwikkeling en kwaliteitsonderzoek in bedrijven, en voor het onderwijs en onderzoek in HRM opleidingen.

### Projectleider



Dr. J.A. Haafkens, AIAS,  
**Financier**  
Stichting Instituut GAK  
**Looptijd**  
1-10-2007/ 1-10-2011

De coördinatoren van het programma zijn



Prof. Dr. F.J.H. van Dijk,  
Coronel Instituut voor  
Arbeid en Gezondheid,  
AMC/UvA



Prof. Dr. W.B. Schaufeli,  
Arbeids- & Organisations-  
psychologie, Universiteit  
Utrecht

## Russian Wage-Indicator launched

**The Russian WageIndicator [www.mojazarplata.ru](http://www.mojazarplata.ru) was launched on September 1st.**

During the first month around 1,500 completed questionnaires were submitted. Such a level of intake presupposes high exposure. This is mainly achieved through cooperation with Independent Media Moscow, which offers the WageIndicator in the career section of its new Russian Business site [www.rb.ru](http://www.rb.ru).



## Economische column



**Paul de Beer en Trudie Schils schrijven maandelijks een korte economische column voor "de Leunstoel", internetmagazine voor rustige mensen.**

Dit magazine verschijnt twintig keer per jaar en de betrokken auteurs beschrijven de wereld op een luchtige manier. Nieuwsgierig? [www.deleunstoel.nl](http://www.deleunstoel.nl)

## PhD defense Anne-Laure Mascle-Allemand

**Tuesday 20th of June Anne-Laure Mascle-Allemand, postdoc at AIAS, defended her PhD thesis on labour market institutions at Toulouse University.**

After 2h30 of defense, she got the grade of Doctor with honors and congratulations of the jury at unanimity, and a proposition of her PHD thesis to compete for a prize. Her PHD thesis aims at highlighting undocumented reactions of workers and firms to changes in key labour market institutions



## Artikel Jan Cremers Detachering en vrij verkeer van diensten

**In de nieuwste editie van het Industrial Relations Journal (38-6) is een artikel van Jan Cremers verschenen over detachering en het vrij verkeer van diensten.**

U kunt het artikel vinden op de website <http://www.blackwell-synergy.com/doi/abs/10.1111/j.1468-2338.2007.00462.x>



## Bijeenkomst Hogeschool van Amsterdam 29 november Vervanging en Vernieuwing



Op 29 november (van 14.30-17.00 uur) organiseert het lectoraat gedifferentieerd HRM van de HvA een bijeenkomst voor HRM professionals. De bijeenkomst draagt de titel 'Vervanging en Vernieuwing'. Doel van de bijeenkomst is aan de hand van een verkenning over het onderwerp in een zestal bedrijven met elkaar kennis te delen over gangbare en alternatieve oplossingen voor de vervanging van de baby-boomgeneratie op de arbeidsmarkt.

Voor meer informatie kunt u zich wenden tot Luca Lopes de Leao [l.ledes@hva.nl](mailto:l.ledes@hva.nl)

# CONFERENCE

Pagina 6

Call for Papers

## Bilaterale "Auteursconferentie" - 15 mei 2008

**O**p uitnodiging van de Hans Böcklerstiftung wordt op 15 mei 2008 in Düsseldorf een eendaagse bijeenkomst gehouden voor onderzoekers en auteurs op het terrein van de medezeggenschap.

De deelnemers worden uitgenodigd een paper te schrijven over drie thema's:

- Het functioneren van ondernemingsraden
- De decentralisatie van het arbeidsvoorwaardenoverleg en de betekenis van ondernemingsovereenkomsten
- Het effect van medezeggenschap op het rendement van een onderneming

De conferentie wordt gestructureerd aan de hand van deze drie thema's, uitgaande van bijdragen van zowel Nederlandse als Duitse zijde. De geselecteerde papers zullen worden gepubliceerd in een speciale Duitstalige uitgave van het WSI-kwartalaftijdschrift. De mogelijkheid van een Nederlandse uitgave wordt onderzocht.

In overleg met het Gemeenschappelijk Begeleidingsinstituut Ondernemingsraden (GBIO) is de conclusie getrokken dat de meest voor de hand liggende deelname aan Nederlandse zijde kan worden gerecruteerd onder de deelnemers aan het MZ-onderzoeksnetwork dat jaarlijks op uitnodiging van het GBIO bijeen komt. Aan Duitse zijde zal een vergelijkbare delegatie van researchinstututen deelnemen. Belangstellenden wordt verzocht contact op te nemen met Jan Cremers: [j.cremers@uva.nl](mailto:j.cremers@uva.nl).

LoWER conference

## LoWER

## Gender: What works for women?

10 - 11 september 2007, Volos, Greece

**T**he LoWER network's gender theme group organised an open conference with some 30 contributed papers.

Keynotes were **Heidi Hartmann** (IWPR, Washington), *Gender and Race in the US Low-Wage Labor Market*, and **Daniela del Boca** (CHILD and U. of Turin), *Women Work and Fertility*. The full programme is available at the website of AIAS/LoWER. A selection of papers will be published as a special issue of Oxford Economic Papers.

Organising committee: Mary Gregory (Oxford), Miriam Beblo (Berlin), Ioannis Theodossiou (Aberdeen/Volos) and Wiemer Salverda (AIAS/LoWER).

LoWER/EQUALSOC conference

## Economic Inequality

24-29 september 2007, Sevilla, Spanje

**T**he European Low-wage Employment Research network and the Income Distribution group of the EQUALSOC Network of Excellence have joined forces to organise a special high-quality international conference. The results will be published as the **Oxford Handbook of Economic Inequality (editors Wiemer Salverda, Brian Nolan and Tim Smeeding) by Oxford University Press at the end of 2008.**

Leading experts from Europe, the US and Australia, such as John Roemer, Gary Burtless, Klaus Zimmermann and Gøsta Esping-Andersen to name but a few, presented 25 papers on a variety of aspects of economic inequality ranging from measurement to education, from gender to globalisation, and poverty to happiness. The primary focus was the industrialised countries but the global context was not forgotten. The papers were discussed by four excellent experts: Tony Atkinson (Oxford), Susan Mayer (Chicago), Steve Nickell (Oxford) and Eugene Smolensky (Berkeley). The conference was also attended by a number of PhD's from the two networks. The conference was held in Seville, Spain from 24-29 September 2007, and organised by Wiemer Salverda and Angelique Lieberton.

LoWER  
equalSOC

# CONFERENTIES

Pagina 7

## Conferentie 17-19 april 2008, Amsterdam Combinatie van AIAS, RSF en LoWER



125 years  
**LoWER**

**O**p 17 april organiseert AIAS een speciale tien-jaarsconferentie (zie voor meer informatie de achterpagina) op vrijdag en zaterdag gevolgd door nog twee workshops.

Op vrijdagochtend 18 april vindt een gezamenlijke workshop plaats van AIAS met de Russell Sage Foundation, New York, en het LoWER network: **Low-wage Work in Europe – Changing the Debate ?** Hier worden de verrassende resultaten gepresenteerd van het internationaal vergelijkende onderzoeksproject Low-wage Work in Europe and the US. Het onderzoek werd gedaan op verzoek van de Foundation. Russell Sage fellow en Nobelprijswinnaar economie Robert Solow (MIT) legt in een keynote lecture uit waarom dit onderzoek belangrijk is. Deelnemende onderzoekers: Gerhard Bosch (Duisburg), Jérôme Gauthier (Paris), Geoff Mason (London), Ken Mayhew (Oxford), Wiemer Salverda (Amsterdam), John Schmitt (Washington) en Niels Westergård-Nielsen (Århus), uit de zes landen presenteren de vergelijkende resultaten. De president van de Foundation, Eric Wanner, overhandigt de monografie over laagbetaald werk in Nederland die door Russell Sage gepubliceerd wordt. Vrijdagmiddag en zaterdag 18-19 april volgt een speciale workshop ter gelegenheid van het 12,5 jarig bestaan van LoWER, getiteld **Institutions, Markets and European Unemployment Revisited – What have we learned?** In een keur van internationale bijdragen door o.a. Richard Freeman (Harvard), Alan Krueger (Princeton), Wendy Carlin (UCL), Olivier Blanchard (MIT), Ronald Schettkat (Wuppertal), Andrea Bassanini (OECD) en David Autor (MIT) wordt de balans opgemaakt van het politiek-economische debat, dat bijna exclusief de aandacht richt op de rol van instituties: wat is er eigenlijk bereikt, en welke vragen liggen open, vooral betreffende de rol van de economie?

## Call for papers EALE 2008 - 18-20 September Amsterdam

**T**he 20th annual Conference the European Association of Labour Economists will take place on September 18-20, 2008, at the Faculty of Economics and Business at the University of Amsterdam. It will be organized by the Department of Economics and Business, Amsterdam School of Economics ([www.ase.uva.nl/asehome/home.cfm](http://www.ase.uva.nl/asehome/home.cfm)), and AIAS.

The aim of the conference is to facilitate the exchange of research ideas and results across a range of fields in Labour Economics. You are invited to submit papers for this conference according to the list of themes and YEL codes. A scientific committee will evaluate all submitted papers.

Deadline for submission: 1 March 2008.

In 2008 the EALE Young Economist Award will again be handed out. The EALE grants an award of € 300 for an outstanding paper selected by the Scientific Committee to researchers who have completed their PhD less than 3 years ago. Only single-authored papers are eligible for the award. For questions, please contact: [eale@roa.unimaas.nl](mailto:eale@roa.unimaas.nl).

See for all information about this conference:

[www.eale.nl](http://www.eale.nl)

**EALE**  
Amsterdam  
18 - 20 September  
**2008**

## LoWER Workshop Job insecurity and training **LoWER**

7-8 March 2008, Berlin School of Economics. Organisers: Antje Mertens (Berlin), Thomas Zwick (Mannheim) and Wiemer Salverda (AIAS)

**K**eynotes: Michael Burda (Berlin), Temporary Employment, and Gioglio Brunello (Padova), Changes in Compulsory Schooling, Education and the Distribution of Wages in Europe.

Twenty invited papers will be presented. All information can be found at [www.uva-aias.net/events](http://www.uva-aias.net/events)

**Equalsoc network  
conference equalsoc<sup>o</sup>**  
Berlin, 11-12 April 2008

AIAS WP 59

## Globalization and working time: Work-place hours and flexibility in Germany

*Brian Burgoon and Damian Raess, University of Amsterdam*

**This paper examines how economic globalization affects work-place arrangements regulating working time in industrialized countries.**

Exposure to foreign direct investment and trade can have off-setting effects for work-place bargaining over standard hours and work-time flexibilization. Furthermore they can be expected to more strongly spur the latter than the former, given stronger employer support for and weaker employee opposition to flexible time management in open economies. The paper also considers, however, how works council or other forms of work-place representation likely mediate which of globalization's effects dominates the shaping of work-time. Based on enterprise-level panel data from the German Federal Labor Office, the analysis supports two major findings consistent with such expectations. First, globalization measured at the establishment or branch level – including total foreign direct investment (FDI), trade, and export orientation (share of foreign sales) – tends to have either no or weakly negative effects on total standard working hours, but to yield higher incidence of overtime, temporary and fixed-contract work. Second, works councils mediate these effects in ways that differ between standard hours and flexibilization. With respect to standard weekly hours, globalization measures tend to trigger more standard hours among firms without works councils and fewer hours among firms with works councils. With respect to flexibilization, however, globalization tends to modestly spur incidence of temporary or fixed-term contracts and overtime, and to do so more strongly where works councils are present than where they are not. These results suggest how economic openness can have important, uneven consequences for working time, but also that firm-level institutional context can channel those consequences, highlighting an area of agency in responses to globalization.

AIAS WP 57

## Does it matter who takes responsibility?\*)

*Paul de Beer en Trudie Schils, AIAS*

**In the debate on the relation between social security and the labour market, the focus is on retrenchment of the government to improve the market mechanism.**

Little attention is being paid to the role of intermediate organisations, in particular trade unions and employers' organisations (the so-called social partners). Are these institutions just as much an impediment to the market mechanism as the government is often considered to be? Will the social partners, when they are involved in the legislation or administration of social security, pursue their particular (group) interests at the expense of the community? Or can they constitute an efficient mechanism to reconcile conflicting interests of different social groups, or provide the means to highlight the concerns and interests of weaker market actors?

\*) Full title of this paper: Does it matter who takes responsibility? The distribution of responsibility for unemployment insurance, employment protection and active labour market policy in five European countries

## AIAS Working Paper serie



**De medewerkers van AIAS geven van hun onderzoeken regelmatig Working Papers (WP) uit.**

Deze kunnen gratis gedownload worden van onze website [www.uva-aias.net](http://www.uva-aias.net) onder de rubriek publicaties. Tevens kunnen ze besteld worden voor € 6.50 bij het secretariaat [aias@uva.nl](mailto:aias@uva.nl).

AIAS WP 56

## Employment protection in Dutch collective labour agreements

*Trudie Schils, AIAS*

**The Dutch system of employment protection allows for deviations in the collective labour agreements. Yet, most research on employment protection is on the national provisions and disregards this sector level differentiation.**

With this study we contribute to the literature by investigating employment protection provisions on a sector level. The level of employment protection on the sector level not only depends on the national level of employment protection, the system of unemployment insurance, but also of union power and collective bargaining strategies pursued by the trade unions. Employment protection provisions might be used as a trading good in collective bargaining, leading to sector differences in the level of employment protection found in collective labour agreements. In addition, employment protection affects labour market performance. Hiring and firing rates are expected to be lower at higher levels of employment protection, and the use of temporary contracts as an alternative to regular workers is expected to be higher. To analyse the collective labour agreements, we use the FNV CLA databank and for the analysis of labour market dynamics, we use the online databank of Statistics Netherlands.

Our study shows that sector level provisions on employment protection are at or above the national level, which is related to union density. The higher levels of employment protection seem to come at a cost for employers who have higher labour costs, both non-wage and wage costs. Consequently, hiring and firing are indeed lower at higher levels of employment protection. The use of temporary contracts, however, is not higher at higher levels of employment protection, but the opposite is observed. These findings can have important policy implications, especially with respect to the debate in shifting responsibilities, in general but particularly with respect to employment protection regulation, to the sector level.

AIAS WP 60

## Sample bias, weights and efficiency of weights in a continuous web voluntary survey

*Pablo de Pedraza, Kea Tijdens and Rafael Muñoz de Bustillo, University of Salamanca and AIAS*

**The type of bias produced by the sampling method of a voluntary website survey, the Wage Indicator, is analysed and a methodology for weighting the data in order to correct such bias and obtain results and conclusions applicable to the whole population is discussed.**

In order to evaluate the efficiency of the weighting methodology to solve the potential sample bias of web surveys, the results are confronted with those obtained from an alternative standard labour survey dealing with the same issues. We considered that a labour market case study was most appropriate for the evaluation of the results. The method of evaluation followed is to calculate mean salaries, inequality indexes and salary regressions before and after implementing the weights using the Wage Indicator Survey data for Spain. The results are compared with those reached using the Structure of Earnings Survey, a wage survey run by the Spanish Statistical Institute.

## Top Incomes over the 20th centuries – A Contrast Between Continental European and English-Speaking Countries

**O**xford University Press published in June the book *Top Incomes over the 20th century: A Contrast Between Continental European and English-Speaking Countries*. Edited by A.B. Atkinson and T. Piketty. Chapter 10, 'Top incomes in the Netherlands over the Twentieth Century', deals with the shifting role of Dutch top incomes, describing also the role of taxation since the 1950s. It was written by Wiemer Salverda and Tony Atkinson.



Based on a pioneering research programme on the evolution of top incomes, this volume brings together studies from 10 OECD countries. This rapidly growing field of economic research investigates the top segment of the income distribution by using data from income tax records over the past century. As well as describing the source data and methods employed the authors also discuss the dramatic changes that have occurred at the top of the income scale throughout the 20th century. This fascinating study is the first of its kind to provide a comprehensive historic overview of top income distribution over the last century. It looks at why top incomes shares fell markedly in the first half of the 20th century and why, more recently, there has been a striking difference in the top income distribution between continental Europe and English-speaking OECD countries, like the UK, USA and Australia. Written by the top names in the field, this seminal work provides rich pickings for those with an interest in inequality, development, the economic impact of war, taxation, economic history, and executive compensation.

### Boekpresentatie

## Voor elkaar of uit elkaar?

*Paul de Beer en Ferry Koster, AIAS*



**De afgelopen drie jaar hebben Paul en Ferry samengewerkt aan het project "Solidariteit en de Verzorgingsstaat", waarin zij de gevolgen van individualisering en globalisering voor de solidariteit binnen ons land hebben onderzocht.**

Van dit onderzoek doen zij verslag in het boek "Voor elkaar of uit elkaar? Individualisering, globalisering en solidariteit" dat donderdag 4 oktober werd gepresenteerd in De Burcht. Minister Piet Hein Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid nam het eerste exemplaar van deze bundel in ontvangst. In zijn speech stelde hij de vraag aan de orde in hoeverre opvattingen over solidariteit verouderd en aan vernieuwing toe zijn. Aan de hand van stellingen over de calculerende burger, de relatie tussen formele en informele solidariteit en het niveau waarop de verzorgingsstaat georganiseerd zou kunnen worden, bespraken Ruud Koopmans (Vrije Universiteit), Evelien Tonkens (Universiteit van Amsterdam) en Kees Goudswaard (Universiteit Leiden) de belangrijkste bevindingen uit het boek. De politieke consequenties ervan kwamen aan de orde in het slotdebat tussen de Tweede Kamerleden Paul Tang (PvdA) en Jan Jacob van Dijk (CDA).

"Voor elkaar of uit elkaar? Individualisering, globalisering en solidariteit" is verkrijgbaar via Aksant ([www.aksant.nl](http://www.aksant.nl)).

## Services and Employment: Explaining the U.S.-European Gap

*Edited by Mary Gregory, Wiemer Salverda & Ronald Schettkat, Princeton University Press*

**S**ervices and Employment is a collection of brilliant, seminal papers and innovative research. - **Catherine Guillemineau, The Conference Board**

This excellent book deals with an important and interesting topic--the employment gap between Europe and the United States. It provides a broad and balanced analysis of the labor market situation in Europe and the United States by bringing to light interesting features of the service industry that economists have tended to overlook. - Thorvaldur Gylfason, University of Iceland.

## Correctie LOonkloof in SEctoren-project (CLOSE)

Maarten van Klaveren (AIAS, STZ), Wim Sprenger (STZ) & Kea Tijdens (AIAS)

**H**et rapport 'Dicht de Loonkloof!' doet verslag van het CLOSE-(Correctie Loonkloof in SEctoren)-onderzoek voor de FNV, AbvaKabo FNV en FNV Bondgenoten, Eindhoven/Amsterdam: STZ advies & onderzoek/UvA-AIAS, september 2007. Het is te downloaden van [www.uva-aias.net/news.asp?taal=ne&news\\_id=586](http://www.uva-aias.net/news.asp?taal=ne&news_id=586)

De loonkloof tussen mannen en vrouwen is in Nederland nog steeds aanzienlijk. Ze kan worden verminderd met gerichte maatregelen binnen sectoren. Belangrijk is goed personeelsbeleid en, ondersteund door CAO-afspraken en het aanbieden van scholing die vrouwen opleidt voor hogere of mid-

denkader functies. De mogelijkheden moeten worden uitgebreid om die functies in grotere deeltijdbanen uit te oefenen. Ook moeten vrouwen worden gestimuleerd niet te stoppen met werken als ze kinderen krijgen.

Dit zijn enkele aanbevelingen uit het rapport Dicht de Loonkloof! Met subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid hebben Maarten van Klaveren (AIAS/ STZ advies & onderzoek, projectleider), Wim Sprenger (STZ advies & onderzoek) en Kea Tijdens (AIAS) ontwikkelingen in zeven sectoren bestudeerd: voedingsindustrie, detailhandel (in het bijzonder supermarkten), financiële instellingen, schoonmaak (alle op het terrein van FNV Bondgenoten), openbaar bestuur,



ziekenhuizen en overige gezondheids- en welzijnszorg (op het terrein van AbvaKabo FNV). Specifiek voor elke sector zijn beleidsinitiatieven voorgesteld waarvan de uitvoering de loonverschillen tussen mannen en vrouwen kan terugdringen. De grootste winst kan volgens de onderzoekers behaald worden in de detailhandel. Daar zou het loonverschil in drie jaar met ruim vijf procentpunten kunnen dalen.

## WIBAR-project

### Bargaining issues in Europe: comparing countries and industries

Maarten van Klaveren & Kea Tijdens (eds) Brussels/Amsterdam: ETUI-REHS/University of Amsterdam/WageIndicator, jan. 2008

**W**IBAR staat voor WageIndicator support for trade union BARGaining in Europe. Met behulp van een subsidie van de Europese Commissie in het kader van het Industrial Relations and Social Dialogue Program, zijn in dit eenjarige project Loonwijzer-data geanalyseerd, bediscussieerd met vakbondsofficials uit de EU en bruikbaar gemaakt om collectieve onderhandelingen te ondersteunen.

In september 2006 zijn ten behoeve van dit project op een seminar in Brussel met vertegenwoordigers van de Europese vakbondskoepel ETUC, haar onderzoeksinstituut ETUI-REHS en Europese sectorale vakbondsfederaties zes terreinen gekozen: Working Time, Low Pay, Training, Older Workers, Collective Bargaining Coverage, en Work-Related Stress. Vervolgens zijn rapporten opgesteld over deze zes thema's en hun doorwerking in 13 sectoren, die zijn gepresenteerd en besproken op een door AIAS georganiseerde conferentie die plaats vond van 18-20 april 2007 in De Burcht. De resultaten worden gepubliceerd in het boek 'Bargaining Issues in Europe', dat in nauwe samenwerking met ETUI-REHS tot stand komt. Het zal verschijnen in het Engels, Spaans en Duits. De tekst hiervan zal te vinden zijn via de websites van ETUC en ETUI-REHS, de Loonwijzer (WageIndicator) en AIAS. Aan het WIBAR-project hebben meegewerkt Kea Tijdens (projectleider), Maarten van Klaveren, Nuria Ramos Martin, Anna Dragstra (AIAS), Wim Sprenger, Theo Bouwman en Ria Hermanussen (STZ advies & onderzoek).

## Project European Tools for Social Policy (BE)

**The project European Tools for Social Policy (ETOS.BE) financed by the Belgian Federal Government brings together four Belgian institutions (The Observatoire Social Européen, the K.U. Leuven, the Faculté Universitaire Saint-Louis and the Université Catholique flamande de Louvain) and two foreign partners (AIAS of the University of Amsterdam and the Centre de recherches politiques de Sciences Po, Paris). It is a multidisciplinary project that involves lawyers, sociologists and experts in political sciences.**

The research builds on the idea that the interaction between the EU level and the national level is a two-way process: Member States' governments and actors are not simply confronted with the new rules and legislation coming from Brussels, rather they also have plenty of opportunities to be actively involved in formulating these decisions. Similarly, the EU level institutions are not operating autonomously in their contribution to the policy process, but rather they are dependent on input and support from its member states. Therefore, the shaping dimension of the Europeanization process (uploading ideas and policies to the EU level) and the taking dimension (implementation of legislation, ideas or policies in the member states) should not be analysed separately.

The Dutch team (Jelle Visser, Minna van Gerven, Nuria Ramos) has contributed two case studies studying the relationship to several instruments of European policy making. For two areas gender equality, especially concerning employment and occupation on the one hand and activation policies regarding employment and social security on the other hand.

## Project EurOccupations

*Experts gevraagd !!*



**AIAS neemt deel aan het EurOccupations project, dat gefinancierd wordt door het 6e Kaderprogramma van de EU. In dit project ontwikkelen tien Europese universiteiten en onderzoeksinstituten een beroependatabase waarin informatie wordt opgenomen over 1500 – 2000 beroepen in sectoren van zorg & welzijn tot industrie en techniek en van zakelijke dienstverlening tot landbouw en visserij. Voor dit project is Eurooccupations op zoek naar experts.**

Ruim 150 beroepen worden uitgebreid beschreven voor acht EU-landen, namelijk Engeland, Duitsland, Frankrijk, Spanje, Polen, België, Italië en Nederland. Voor ieder van deze 150 beroepen worden tien taakbeschrijvingen gemaakt. In elk land wordt daarna aan experts gevraagd deze taakbeschrijvingen te toetsen aan de praktijk. In welke mate worden de taken uitgevoerd?

Als u kennis heeft van één of meerdere beroepen, dan bent u een expert, bijvoorbeeld indien u zelf het beroep uitoefent, maar ook als u werkt bij een

werkgeversorganisatie, vakbond, onderwijsinstelling, kenniscentrum, beroepsvereniging of als u bijvoorbeeld functiewaardeerder, onderzoeker, of beroepskeuzeadviseur bent. De kern van 'een expert zijn' is dat u de inhoud van één of meerdere beroepen in uw land kent. In het EurOccupations project wordt gezocht naar experts om een web-survey in te vullen om de taakbeschrijvingen te toetsen aan de praktijk. Het invullen van de vragenlijst kost weinig tijd.

Deelname aan de EurOccupations

websurvey levert u het volgende op:

- gratis lidmaatschap van een internationaal netwerk van experts;
- gratis toegang tot de beroependatabase;
- inzicht in internationale beroepstructuren en de inhoud van beroepen (vereiste opleiding en certificaten, kerntaken en competenties) in Europa.

Bent u een expert en heeft u belangstelling, ga naar [www.eurooccupations.org/main/main/email/index\\_html](http://www.eurooccupations.org/main/main/email/index_html)

## Dangers of Sun Exposure: a Less Performing Research?



**What a surprise upon my arrival at AIAS in November 2006 to meet so many young South European researchers expatriated like myself to Amsterdam!!! My first thought was that it was quite logical given the unquestionable charm of the city of Amsterdam and the undeniable attraction exerted by its tall blond inhabitants... Nevertheless, so many years of PhD had at least taught me that I shouldn't rely only on appearances and that this question deserved further investigation.**

Indeed, I soon realized that this migration of young South European researchers was not just limited to the Nether-

lands but was rather generalized to all North European countries. Later on, I also became aware of the Shanghai ranking (2006) of the top 500 Universities in the world which clearly reveals that research is performing better in North European countries rather than South European ones. In a sense, as an economist, I felt a bit relieved that my colleagues had adopted such a rational behavior and had decided to move to the Netherlands for academic reasons.

However, I was confronted now with another problem, understanding why the quality of research was better in the North of Europe than in the South. The most obvious difference between the North and the South being the difference in terms of weather, I naturally formulated the assumption that sun exposure should reduce the performance of research. Indeed, a linear regression analysis measuring the marginal impact of the percentage of cloud cover on the quality of research among European countries confirms that cloud cover has a positive and significant impact on the quality of research, and even explains almost 27% of the variance of research quality across European countries (c.f. figure).

Nevertheless, I should admit that I was not completely satis-

fied with this explanation and that for two reasons. First, I did not observe that in France researchers spent much more time at the terraces of the "cafés" than Dutch researchers. Second, by judging from the huge supply of solarium cabins in Amsterdam, I suspected that some Dutch researchers should compensate their lack of sun by artificial sun exposure.

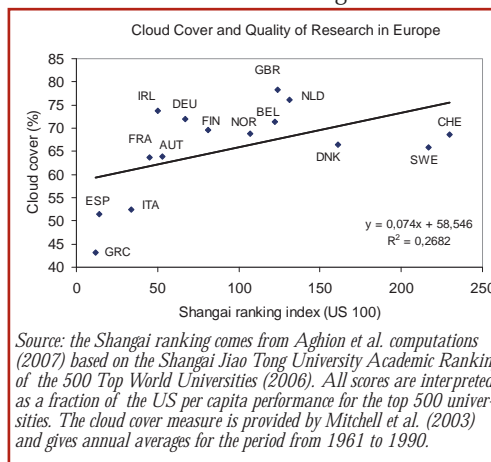
Therefore I had to go on searching for alternative explanations, and finally I hit the mark when I found the article of Aghion, Dewatripont, Hoxby, Mas-Colell and Sapir (2007). In few pages, they convinced me that the higher quality of research in North European countries had a lot to do with higher investment in universities, better incentives given to

researchers and higher autonomy of universities in budgets, hiring and even remuneration. According to their survey about the characteristics of European universities in the top 500 Shanghai ranking, for instance the Netherlands as compared to Spain invest much more in their universities (with an annual budget per student of € 20.500 against € 7.000), score better in terms of budget and hiring autonomy, and suffer less from endogamy (only 33% of faculty had an in-house

PhD against 69% in the Spanish universities surveyed).

The main conclusions of their study are that European countries should invest more in their university systems to partly catch up with the US (total spending on higher education in EU25 in 2006 accounted for barely 1.3% of GDP, against 3.3% in the US). However, for this effort to pay off, universities should also be granted with more autonomy (accompanied by greater performance evaluation) as increasing budget and good governance are found complementary.

*Anne-Laure Mascle*



Aghion, P., M. Dewatripont, C. Hoxby, A. Mas-Colell and A. Sapir, 2007, Bruegel Policy Brief, Issue 2007/04, September 2007; Mitchell, T.D., Carter, T.R., Jones, P.D., Hulme, M., New, M., 2003: "A comprehensive set of high-resolution grids of monthly climate for Europe and the globe: the observed record (1901-2000) and 16 scenarios (2001-2100)", Tyndall centre for Climate

## Nieuw masterprogramma AIAS

### Master Human Resource Management, *Arbeid, Organisatie en Beleid*

**T**erwijl de zevende groep deelnemers aan de Master in Advanced Labour Studies/HR inmiddels met het laatste opleidingsjaar is begonnen, is op 14 september een nieuwe groep gestart met de opvolger van deze succesvolle opleiding, de door NVAO geaccrediteerde Master Human Resource Management - *Arbeid, Organisatie en Beleid*.

De opleiding is sterk geënt op zijn voorganger. Gebleven is de brede, multidisciplinaire benadering van arbeidsvraagstukken en Hrm. Daarnaast is de opleiding evenals de master in Advanced Labour Studies/Human Resources gericht op een doelgroep van hoogopgeleide professionals die behoefte hebben aan zowel specialistische als generalistische wetenschappelijke kennis op deze terreinen. Veranderingen zijn aan de ene kant dat in het nieuwe programma meer expliciet aandacht wordt besteed aan de problematiek van het verzamelen van informatie in organisaties. In het programma is daartoe plaats ingeruimd voor een zogenaamd Wetenschappelijk Atelier waarin cursisten door middel van hoorcolleges en een practicum inzicht krijgen in efficiënte manieren om (HR-)gegevens in organisaties boven water te krijgen. Aan de andere kant zijn in het nieuwe curriculum door middel van werkcolleges systematisch momenten ingebouwd waarop deelnemers de stof op een actieve wijze verwerken. Tijdens deze werkcolleges krijgen cursisten ruimte voor presentaties, discussies, praktijkopdrachten etc. De Master Human Resource Management - *Arbeid, Organisatie en Beleid* is van start gegaan met een groep van elf deelnemers afkomstig uit organisaties uit onder meer de bancaire sector, het onderwijs, bedrijfsleven en consultancy.

Informatie over het nieuwe masterprogramma is te verkrijgen via Matthijs Visser: [m.visser@uva.nl](mailto:m.visser@uva.nl)

## Diploma-uitreiking Master in Advanced Labour Studies/Human Resources

**O**p 11 juli ontvingen tien cursisten de titel Master of Arts in Advanced Labour Studies/Human Resources. Na twee jaren van intensieve studie presenteerden zij hun masterscripties voor een gehoor van familie, vrienden en collega's. Een overzicht van de cursisten en hun afstudeerprojecten.

Isabelle Coenen studeerde af op een scriptie getiteld 'Sociale innovatie, nieuwe uitdagingen en kansen voor O&O-fondsen' over de wijze waarop O&O-fondsen inspelen op nieuwe eisen rond opleiding en scholing. Joke Elzenaars scriptietitel luidde 'De protestgeneratie werkt door! Personeelsplanning faciliteert duurzame inzetbaarheid van Human Resources bij financiële dienstverleners'. De scriptie behandelt personeelssamenstelling, vergrijzing en concurrentiepositie bij

en van de Bank Insurance Academy ING, Divisie Intermediair. De scriptie van Nathalie Hazenberg doet verslag van een (psychologisch) praktijkonderzoek bij ABN Amro naar leiderschap en in het bijzonder voorbeeldgedrag van leidinggevendenden bij de bank en is getiteld 'De drie rollen van leiders bij cultuurverandering en het belang van authentiek en consequent voorbeeldgedrag'. Tom Schmeddes studeerde af met een scriptie getiteld 'Slimmer werken in Nederland loont – Sociale in-

novatie op bedrijfsniveau van essentieel belang voor kansrijk ondernemerschap en arbeidsparticipatie met perspectief' Hetty de Jongs scriptie getiteld 'Tenure track en functiemobiliteit, een bijdrage aan integraal personeelsbeleid binnen de FWN' gaat over de voors en tegens van, alsmede de eerste ervaringen met het zogenaamde tenure trackstelsel bij een universitaire faculteit. Yuen Han Mok schreef haar scriptie over keuzepatronen, kuddegedrag en de rol van de Benefit Shop, een 'winkel' waarin ABN-Amro-medewerkers hun (secundaire) arbeidsvoorwaardenpakket zelf kunnen vaststellen, titel: 'Collectief kiezen voor individualiteit – keuzemogelijkheden in je arbeidsvoorwaarden'. De scriptie van Teja Ouweland gaat over de vraag of eigenrisicodragen voor de WW door werkgevers negatieve effecten heeft voor outsiders: 'Eigenrisicodragen voor de WW – de overheid

## Leergangen 2007 - 2008

AIAS organiseert verschillende leergangen. Deze zijn in samenwerking met anderen ontwikkeld. Het aanbod bestaat uit de volgende onderdelen:

1. *Sociale innovatie*. Dit is ontwikkeld i.s.m. het Nederlands Centrum voor Sociale Innovatie. Het programma bestaat uit vier bijeenkomsten in de maanden oktober en november 2007 en een seminar over sociale innovatie bij een fabriek van DSM.
  2. *Sociaal overleg in de onderneming*. Dit programma wordt voor de vierde keer aangeboden voor trainers en begeleiders van ondernemingsraden. Het betreft een samenwerking met het GBIO in Utrecht. In de colleges wordt ruim aandacht geschonken aan de arbeidsverhoudingen in Nederland, ontwikkelingen in de bedrijfsorganisatie, nieuwe vormen van overleg en inspraak en de toekomst van de medezeggenschap.
  3. *Arbeidsvoorwaardenvorming* i.s.m. MKB-Nederland. Hierin treden verschillende deskundigen op die spreken over het arbeidsrecht, -verhoudingen en -voorwaarden. Het programma vindt plaats in het voorjaar van 2008 en staat mede onder leiding van Evert Verhulp.
  4. *Organisatieontwikkeling en personeelsmanagement voor de gemeente Amsterdam*. Dit programma wordt voor de tweede keer aangeboden en heeft als doel verantwoordelijke P&O-ers van gemeentelijke bedrijven en instellingen actief te betrekken bij organisatieveranderingen.
- Meer informatie kunt u verkrijgen bij: [marc.vandermeer@uva.nl](mailto:marc.vandermeer@uva.nl).

als voorbeeld?'. Bert Roes studeerde af op een onderzoek bij UWV genaamd 'De eerste stappen van UWV op weg naar sociale innovatie?' Jurre Valks scriptie gaat over de wens van de Hogeschool van Amsterdam tot professionalisering van de docentfunctie en de professionaliteit van de eigen organisatie, titel: 'Professionalisering onder druk – Kwalitatief onderzoek naar de (on)mogelijkheden om docenten in het HBO te professionaliseren'. Het afstudeeronderzoek van Caspar Visser ten slotte heeft de titel 'De gelijke beloning van uitzendkrachten in Spanje: een geslaagd principe?'.



Diploma-uitreiking Master 11 juli 2007

## AIAS-Alumnimeeting 2007 Happiness@work

**O**p 10 april vond de vierde jaarlijkse alumnilezing plaats voor het netwerk van (oud-)deelnemers aan de verschillende onderwijsprogramma's van AIAS.

De lezing met discussie, getiteld Happiness@work werd gegeven door Ada Ferrer-i-Carbonell. Ada is geruime tijd als onderzoeker aan AIAS verbonden geweest en heeft onder andere onderzoek gedaan naar het thema geluk, toegepast op arbeids-situaties. In haar lezing stond onder andere de vraag centraal hoe de afdeling HRM van een organisatie kan profiteren van economisch onderzoek naar geluk en well being. Zowel cursisten van alle lichtingen van de Master in Advanced Labour Studies/HR als oud-deelnemers aan het Minor-programma Arbeid ontmoetten elkaar tijdens deze geslaagde avond. Behalve een afscheid van de oude AIAS-behuizing in het Zeeman-lab voor de alumni, was de lezing een van de laatste activiteiten in AIAS-verband van Ada Ferrer die het instituut inmiddels heeft verlaten en Nederland verruild voor Spanje.



## Wie werken er bij AIAS?

Paul de Beer	Hoogleraar Henri Polakleerstoel/ Onderzoeker
Yvette Berghuijs	Student assistent
Mohamed Bouchareb	Administratief medewerker
Daniëlla Brals	Student assistent LoWER
Barbora Brngalova	Student Assistent
Laura Dörfler	Onderzoeksmedewerker
Emma Folmer	Student assistent onderwijs
Minna van Gerven	Postdoc
Klarita Gërkhani	Postdoc
Ad Gielen	Administrateur
Anuska Griffith	Administratief medewerker
Joke Haafkens	Onderzoeker
Nick van de Heuvel	Coordinator Externe Samenwerking O&O
Joyce Jacobs	Gast AIO
Herman Janzon	Financieel Administrateur
Casper Kaandorp	Programmeur
Monika Kaminska	Postdoc
Maarten van Klaveren	Onderzoeker
Helen Kopnina	Postdoc
Ferry Koster	Postdoc
Angelique Lieberton	Office Manager
Andrea Mainardi	Gast / stagiair
Marc van der Meer	Hoofd Opleidingen/ Onderzoeker
Martha Meerman	Lector HvA/Onderzoeker
Nuria Ramos	Postdoc
Wiemer Salverda	Managing Director
Trudie Schils	Postdoc
Vid Štimac	Student assistent
Kea Tijdens	Onderzoekscoördinator
Matthijs Visser	Onderwijscoördinator
Jelle Visser	Wetenschappelijk Directeur
Herman van de Werfhorst	Onderzoeker
Cecile Wetzels	Gast postdoc
Aslan Zorlu	Postdoc

Kijk voor actuele gegevens van de medewerkers op onze website onder medewerkers [www.uva-aias.net](http://www.uva-aias.net)

## Fellows

- prof. N. Anderson UvA, FEB - Business Studies
- mr. R. Beltzer UvA, FdR, Afd. Privaatrecht B
- dr M.T. Blázquez Cuesta, Universidad Autónoma de Madrid, Department of Economics
- dr. J.P. Bruggeman UvA, FMG - Afd. Sociologie en Antropologie
- prof. W. Buitelaar UvA, FEB
- dr. J. De Deken UvA, FMG afd. Sociologie, Antropologie
- dr A. Ferrer-i-Carbonell, Institut d'Anàlisi Econòmica-C.S.I.C., Campus U.A.B.
- dr. M. de Graaf - Zijl, SEO Economisch Onderzoek
- dr. A. Hemerijck, WRR
- dr. A. Heyma, SEO Economisch Onderzoek
- prof. P. de Jong, APE BV
- dr. R. van het Kaar, Hugo Sinzheimer Instituut
- dr. A. Kalwij, Universiteit van Utrecht
- prof. B. Kittel, Carl von Ossietzky Universität Oldenburg
- prof. H. Maassen van den Brink, UvA, FEB / SCHOLAR
- prof. R. Niessen, UvA, bijzonder hoogleraar Ien Dales Leerstoel
- dr. J. te Nijenhuis, Open Universiteit
- prof. B. van Praag, universiteitshoogleraar UvA, ere-fellow
- prof. M. van Praag, UvA FEB - Afdeling Algemene Economie
- dr. B. van Riel, Sociaal Economische Raad
- dr. M. Rojer, AWWN
- dr. M. Schludi, Institute of employment research, IAB Nürnberg
- prof. J. van Slooten, UvA, FdR / Stibbe Advocaten
- dr. E. Sol, UvA, Hugo Sinzheimer Instituut
- prof. B. Steijn, Erasmus Universiteit Rotterdam
- dr. H. Thierry, Universiteit van Tilburg
- dr. J.P. van den Toren, Innovatie Platform
- dr. W. Trommel, Universiteit Twente - Bestuur en Technologie
- W. van Velzen (voormalig Europarlementariër)
- Prof.. H. van de Werfhorst, UvA, FMG
- Mr M. Westerveld, UvA, Hugo Sinzheimer Instituut
- prof. T. Wiltshagen, Universiteit van Tilburg, Organisatie voor strategisch Arbeidsmarktonderzoek, ere-fellow
- dr. B. de Zwart, Astri Arbeid en Sociale Zekerheid

## Verbonden faculteiten en instituten

### Faculteiten

- Economie en Bedrijfskunde (FEB)
- Geneeskunde/AMC (FdG)
- Maatschappij- en Gedragwetenschappen (Sociologie & Psychologie) (FMG)
- Rechtsgeleerdheid (FdR)

### Onderzoeksinstituten

- SEO Economisch Onderzoek
- Coronel Instituut voor Arbeid, Milieu en Gezondheid (FdG)
- Centrum voor onderzoek naar Europese Samenlevingen en Arbeidsverhoudingen
- Stichting Mind at Work (FMG-Psychologie)
- Hugo Sinzheimer Instituut (HSI) (FdR)

## Stuurgroep van AIAS

### Vacature

- Voorzitter  
prof. Frank van Dijk  
AMC / Coronel Instituut
- prof. Annelies van Vianen  
FMG - Psychologie
- prof. Joop Hartog  
FEB
- prof. Evert Verhulp  
FdR

## AIAS Day Out 2007

**E**very year AIAS organises a day out for all personnel. This to bonden the relationships, but also to see each other from a different point of view. In times of hard work, it's always good to have some time to relax a bit.

Receiving hint after hint everybody got curious about what AIAS day out would be all about. Some people thought we were going to make pizzas (wishful thinking?), others thought we were going to play paintball. However these guesses were wrong, food and paint were involved. On the day of the trip, we received the last hint when everybody got in the bus. An ostrich with the message 'G'day mate' illuminated us a little bit. Australia immediately came to my mind; however, not everybody had the same association with ostriches. Moreover, everybody got a great bush tucker hat, and this provided for a very refreshing sight of the AIAS crew. After days of rain, the 5th of July turned out to be a sunny, warm day, so this was definitely a good start. Then we arrived at a farmhouse called 'De Viersprong'. There, two lovely australiaphonic people waited for us. They offered us a lovely day, which included aboriginal painting, wood chopping and salad- and bread making activities. As I was in the wood-chopping group, I can tell you that this was dangerous business. Maarten and Kea turned out to be a real woodsman and woman, chopping chunks of wood fast and furiously. The day ended with a lovely Aussie barbeque, on fires that we had started ourselves. After dinner we gathered in the café of the farmhouse, to drink coffee, eat dessert and say goodbye to Ada, who was leaving AIAS to go back to Spain to live in Barcelona. After a speech and some presents, it was then time to return to Amsterdam. We had a great day, being creative, active and a little adventurous. All spirits were lifted and everybody was ready for another day of hard work.

*Emma Folmer*



## Nieuwe AIAS-ers

### Helen Kopnina

Helen, a Russian-born American, has a background in Cultural Anthropology (BA, Brandeis, USA), Social Sciences (MA, UvA) and migration studies (Ph.D. Cambridge, UK). Helen authored three books, *East to West Migration* (2005), *Crossing European Boundaries* (2005), and *Tourism and Migration* (2007). She conducted her postdoctoral research at Vrije Universiteit on the subject of transnational business networks in small firms in Singapore and Malaysia. She worked as a lecturer in *Tourism and Leisure Management* at InHolland and (simultaneously) lecturer *Marketing Research* at Amsterdam Fashion Institute. At present, Helen is also lecturing at the International Business Management faculty of Haagse Hogeschool. At AIAS, Helen is engaged as a researcher in the project 'HRM and Chronically Ill Employees' in cooperation with Dr. Haafkens and Dr. Meerman.

### Mohamed Bouchareb

Sinds augustus werkt Mohamed voor zo'n 16 uur per week op het secretariaat. Naast zijn werkzaamheden bij AIAS is hij vooral bezig met het behalen van zijn Master voor Aerospace Engineering, aan de Technische Universiteit van Delft.

### Anuska Griffith

Anuska heeft zo'n 5 jaar gewerkt bij de Coffee Company als bedrijfsleider. Ze was manager bij twee winkels en verzorgde de volledige administratie. Zij versterkt het secretariaat voor 25 uur per week.

## Vertrokken AIAS-ers

### Laura Buit

Laura werkte als student assistent voor Jelle Visser

### Ada Ferrer-i-Carbonell

Ada started working for the AIAS as a post-doc in May 2003. Her main work was related with the EPICURUS project. Since January 2004 she was also visitor researcher at the Faculty of Economics and Econometrics of the University of Amsterdam and since January 2005 member of SCHOLAR at the same university. Ada was further a Tinbergen institute fellow. In March 2005 she received a VENI post doc fellowship from the Dutch Science Foundation (NOW). Ada werkt nu bij Institut d'Anàlisi Econòmica-C.S.I.C., Campus U.A.B in Barcelona.

Ada is benoemd tot fellow van AIAS

### Anna Dragstra

Anna Dragstra is in juli 2007 gestopt met haar baan als projectsecretaris van het WIBAR project. Zij wil zich verder ontwikkelen in de muziek.

### Anne-Laure Mascle-Allemand

Van november 2006 tot oktober 2007 werkte Anne-Laure als postdoc aan de coördinatie van het LOWER netwerk, het internationaal vergelijkend Russell Sage onderzoek naar laagbetaald werk, en gezamenlijk onderzoek naar ondernemingsgedrag betreffende lage lonen en minimum(jeugd)lonen in Nederland. Zij voltooide in juni 2007 ook met zeer goed gevolg haar proefschrift aan de Université de Toulouse.

### Natascha Matheeuwsen

Sinds mei 2006 was Natascha werkzaam op het secretariaat. Zij heeft besloten elders haar carrière voort te zetten.

### Jonathan Mijs

Jonathan Mijs werkte gedurende enkele maanden samen met Herman van de Werfhorst aan een literatuurstudie naar de invloed van (vroeg) differentiatie in onderwijssystemen op ongelijkheid in leerprestaties van leerlingen. Deze studie werd geschreven in opdracht van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen.

### Damian Raess

Na het behalen van zijn PhD in december 2006 is Damian begonnen als onderzoeksmedewerker bij Kea Tijdens voor haar project DANS. Van april tot augustus werkte Damian als docent voor de Masteropleiding Comparative Labour and Organisation Studies. Hij onderzocht effecten van globalisering op werktijden in Duitsland (zie WP 59).

## Kilian Schreuder

Kilian Schreuder heeft na beëindiging van zijn dienstverband als aio een nieuwe werkring gevonden in Leiden. Hij hoopt zijn proefschrift in de loop van 2008 te verdedigen.

## Stefania Marino

Stefania was a guest since October 2005. Her research consisted of a comparison between Dutch and Italian cases with regard to trade unions' strategies of representation of immigrant workers and ethnic minorities. During her first year at AIAS she studied the Dutch context; she completed the empirical part of her research on the Netherlands. She also collaborated with IMES (Prof. dr. Rinus Penninx).

## Piet Emmer

Piet heeft als bijzonder hoogleraar op de Randstadleerstoel twee jaar zeer van de gastvrijheid van AIAS genoten en omgekeerd heeft AIAS zeer van zijn inzet en aanwezigheid genoten. Hij organiseerde de AIAS jaarconferentie over The Future of Labour Migration in juni 2007. Meerdere malen ging hij publiekelijk met zijn kamergenoot Paul de Beer in discussie in de kolommen van NRC Handelsblad.

## Gasten

### Claudio Lucifora

*Università Cattolica del Sacro Cuore*  
1-6 juni 2007

### Maite Blazquez

*Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Universidad Autónoma de Madrid*  
7-28 juni 2007

### René Tromp

*Radboud Universiteit Nijmegen*  
1 mei - 1 juli 2007  
Als masterstudent van de opleiding Bedrijfswetenschappen van de Radboud Universiteit Nijmegen neemt René, in samenwerking met mw. Van Gestel, in het kader van zijn scriptie deel aan het onderzoeksproject 'De ontwikkeling van de verantwoordelijkheidsverdeling en uitvoeringsstructuur van de sociale zekerheid sinds 1986', hetwelk onder leiding staat van dhr. De Beer en dhr. Van der Meer. In de maanden mei en juni participeerde hij twee dagen per week vanuit het AIAS in dit onderzoek om zo het proces ter verzameling van resultaten voor dit onderzoek te verrijken.

### Moira Nelson

*University of North Carolina at Chapel Hill*  
15 oktober - 20 november 2007  
Related to her dissertation work on active labor market policies, she spent about five weeks in the Netherlands. For her research she interviewed Dutch companies about their use of active labour market programmes, wage subsidies in particular.

## Michael Gebel

*Mannheim Zentrum für Europäische Sozialforschung, Universität Mannheim*  
28 oktober - 2 november 2007  
Michael bezocht AIAS om samen met Herman van de Werfhorst aan het EQUALSOC project te werken. Hij gaf een seminar met de titel "Estimating Casual Effects from Non-Experimental Data: an Application to Returns to Education" op 1 november.

## Joyce Jacobs

*Erasmus Universiteit / Universiteit van Amsterdam*  
Joyce Jacobs is aio geworden aan de Erasmus Universiteit bij het Eurooccupations project. Zij is regelmatig op AIAS te gast vanwege de samenwerking met Kea Tijdens.

## Cecile Wetzels

*Universiteit van Amsterdam*  
November 2007 - april 2008  
Cecile Wetzels is regelmatig bij AIAS aanwezig om haar onderzoek (srapporten) binnen het WOLIWEB project en het EQUALSOC project (FAMNET) te bewerken tot artikelen voor internationaal wetenschappelijk publiek. Daarnaast coördineert ze samen met Joris Ghysels (Universiteit van Antwerpen-participant Equalsoc) het FAMNET-EQUALSOC onderzoek over European Parents' Paid Work and Young Children's Outcomes.

# AANKONDIGING

AIAS bestaat in 2008 10 jaar!

**10** Jaar geleden is AIAS begonnen als een kleine organisatie met de intentie de interdisciplinaire samenwerking rond arbeid te stimuleren en uit te bouwen. Inmiddels is AIAS uitgegroeid tot een netwerkorganisatie met zo'n 70 leden, onder wie personeel, management en fellows.

2008 Zal het hele jaar in het teken staan van ons 10-jarig bestaan. Zo zullen we beginnen met het nieuwe jaar feestelijk in te luiden op donderdag 24 januari tijdens onze nieuwjaarsborrel. Er is dan tevens gelegenheid onze nieuwe locatie te bezichtigen. Verder zullen er weer diverse Lunch Seminars gepland worden. Voor deze gelegenheden kunt u zich aanmelden via onze website [www.uva-aias.net/events](http://www.uva-aias.net/events).

Graag willen wij u van harte uitnodigen voor het hoogtepunt van de lustrumviering, onze jaarconferentie:

## **Labour Reform and Flexibility: Lessons Learned - Future Questions**

**Donderdag 17 april**  
**Amsterdam**

Vooraanstaande internationale sprekers, zoals Claire Kilpatrick (LSE), Tito Boeri (Università Bocconi) en Wolfgang Streeck (Max-Planck-Institut für Gesellschaftsforschung) presenteren hun onderzoek en gaan in op de betekenis van interdisciplinaire samenwerking en de ontwikkelingen op van hun vakgebied rond dit thema. AIAS presenteert zijn eigen onderzoek en gaat in discussie met andere wetenschappers en de praktijkmensen.

Zie voor alle informatie omtrent ons 10-jarig bestaan: [www.uva-aias.net/events](http://www.uva-aias.net/events)

