

# Jaarverslag 2005

Rechtbank Alkmaar



de Rechtspraak

Rechtbank Alkmaar

# Inhoudsopgave

	<b>Voorwoord</b>	<b>1</b>
<b>1</b>	<b>Organisatie</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Resultaten</b>	<b>3</b>
	Sector bestuursrecht	3
	Sector civiel recht	4
	Sector kanton	4
	Sector strafrecht	4
	Sector facilitaire ondersteuning	5
	Mediation	5
<b>3</b>	<b>Tijd voor kwaliteit</b>	<b>7</b>
	Afstemming	7
	Klachtenregeling	7
<b>4</b>	<b>Financiën</b>	<b>8</b>

# Voorwoord

De Rechtbank Alkmaar is de managementafspraken met de Raad voor de rechtspraak in 2005 naar behoren nagekomen. Gewogen naar de zwaarte van zaken lag de productie 1% onder de afspraak. In aantallen heeft de rechtbank echter meer geproduceerd dan afgesproken. In totaal zijn 51.710 zaken afgehandeld. De werkvoorraden zijn verminderd en in het algemeen namen ook de doorlooptijden af.

De voorlopige uitkomsten van het eind 2005 gehouden klantwaarderingsonderzoek wijzen uit dat de tevredenheid onder professionele procesdeelnemers en rechtzoekenden is toegenomen. Op diverse punten is de tevredenheid zelfs flink gestegen.

Al deze resultaten stellen tevreden. Toch wil de rechtbank haar prestaties in 2006 verder verbeteren. Met een samenstelling van de rechtbank overigens die een afspiegeling vormt van de bevolkingssamenstelling voor wat betreft mannen en vrouwen. Voor het eerst in de geschiedenis waren er per ultimo 2005 precies evenveel vrouwelijke als mannelijke rechters!

# 1 Organisatie

De rechtbank wordt geleid door een gerechtshof bestuurs dat bestaat uit de vijf voorzitters van de sectoren en de president. In de samenstelling van het gerechtshof bestuurs deed zich één verandering voor. Eind 2005 nam mevrouw mr. E.C. Smit afscheid als sectorvoorzitter kanton. Per 1 januari is zij opgevolgd door mr. H. Warnink.

In 2005 werkten er 273 medewerkers bij de rechtbank: 100 mannen en 173 vrouwen. Het grootste deel van de medewerkers zit in de leeftijdsklasse 36-45 jaar.

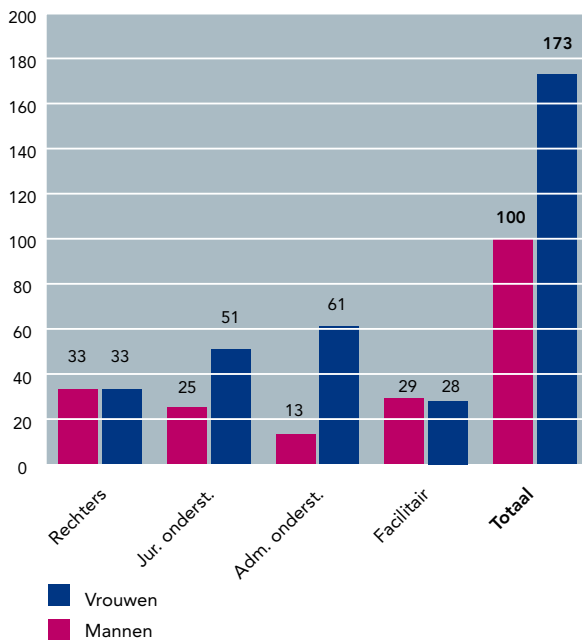
De tabel geeft de verdeling van de medewerkers over de belangrijkste functiegroepen weer, evenals de man/vrouwverdeling binnen deze functiegroepen. Eind 2005 telde de rechtbank voor het eerst in de geschiedenis evenveel vrouwelijke als mannelijke rechters, namelijk drieëndertig. Onder de negen leidinggevenden bevonden zich drie vrouwen: de president, een sectorvoorzitter en een stafhoofd.

De rechtbank lijkt een plezierige werkgever te zijn. Kenmerkend voor het werkklimaat is de open sfeer en de open communicatie. Medewerkers zijn zeer betrokken bij hun werk, putten er voldoening uit en stralen dat uit. Het personeelsverloop is tamelijk gering. De mobiliteit van het personeel moet zelfs behoorlijk worden gestimuleerd. Dat leidde er toe dat 27 medewerkers binnen de rechtbank van werkplek wisselden.

In 2005 was 8% van de medewerkers, de rechters uitgezonderd, in tijdelijke dienst. Met het oog op de onvermijdelijke inkrimping van de vreemdelingenkamer en de aanhoudende bezuinigingen, is al in 2004 besloten om nieuwe medewerkers alleen nog op tijdelijke basis aan te nemen. Naar verwachting wordt het merendeel van de tijdelijke aanstellingen in 2006 omgezet in vaste dienstverbanden.

Het ziekteverzuim, exclusief zwangerschapsverlof, steeg met 0,5% naar 4,6%. Dit ondanks de toegenomen aandacht voor preventie en ondanks een intensieve verzuimbegeleiding.

## Verdeling mannen en vrouwen in diverse functies (per 31-12-2005)

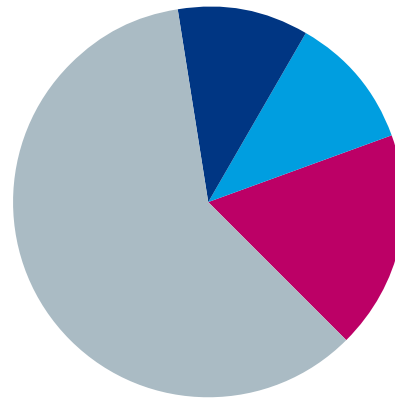


## 2 Resultaten

Enkele jaren lang groeide de instroom aan zaken stormachtig: van 43.367 in 2002 naar 47.039 in 2003 en 54.236 in 2004. In 2005 kwam aan de groei voorlopig een einde. Met 51.710 lag het aantal afgedane zaken 5% lager dan in 2004. De redenen voor de daling zijn onder meer het drastisch afgenomen aantal vreemdelingenzaken en het gewijzigde beleid ten aanzien van drugskoeriers.

In het cirkeldiagram staat de verdeling van de zaken over de sectoren. In slechts 11% ging het om de rechtszaken die voor strafrechters zijn gebracht.

Aandeel van de sectoren qua aantallen zaken



Sector kanton	60%
Sector strafrecht	11%
Sector bestuursrecht	11%
Sector civiel recht	18%

### Sector bestuursrecht

De kamer algemeen en de vreemdelingenkamer van de sector bestuursrecht deden samen 5.553 zaken af, wat 11% minder is dan in 2004. In aantallen rondde de sector het jaar af op 105,4% van de bestuursafpraak. De gewogen productie kwam uit op 100%.

Afwijkend aan de afspraak heeft de sector wat meer relatief lichtere zaken afgedaan, zoals voorlopige voorzieningen, enkelvoudige uitspraken en overige afdoeningen.

In de loop van 2005 is de vreemdelingenkamer afgebouwd. De rechtbanken in Alkmaar en Amster-

dam spraken af in 2006 Alkmaarse vreemdelingenzaken te ruilen voor Amsterdamse sociale-zekerheidszaken. Als onderdeel van de afspraak kregen medewerkers van de Alkmaarse vreemdelingenkamer de gelegenheid het werk te volgen naar Amsterdam.

Sinds begin 2005 doet de sector ook een deel van de belastingzaken, namelijk de beroepen tegen gemeentelijke belastingen. De productieafpraak voor 2005 was een schatting. De instroom aan belastingzaken kwam traag op gang, daarom is de afspraak niet gehaald.

Soort bestuurszaak	Productie	Afspraak	Vershil
Afdoening vreemdelingenzaak	3.228	3.289	-2%
Voorlopige voorzieningen	229	208	+10%
Bodemzaken enkelvoudige kamer	1.113	1.126	-1%
Bodemzaken meervoudige kamer	84	61	+38%
Overige afdoening bodemzaak/ vovo	760	635	+20%
Belastingzaken	139	173	-20%

## Sector civiel recht

De sector civiel recht deed 9.253 zaken af, wat 9% boven de afspraak lag (8.528 zaken). De gewogen productie kwam uit op 100%. Ook de sector civiel recht heeft naar verhouding wat meer relatief lichtere zaken afgedaan.

De sector kreeg te maken met een sterke toename van de ondertoezichtstellingen en andere familie-zaken. Aan deze zaken moest prioriteit worden gegeven. Bij de handelskamer nam het aantal uitspraken bij verstek toe.

Soort civiele zaak	Productie	Afspraak	Vershil
Beslissingen president/civiel algemeen	1.276	1.131	+13%
Familiezaken	4.569	4.045	+13%
Handelszaken	3.408	3.352	+2%

## Sector kanton

De sector kanton deed 31.009 zaken af, ofwel 8% boven de afspraak. In gewogen productie heeft de sector de afspraak op 1 procent na gehaald. De sector heeft naar verhouding iets meer 'lichte' zaken afgedaan. Dit komt onder andere doordat de

instroom van arbeidszaken met 10% is gedaald ten opzichte van 2004. Tegelijkertijd steeg de instroom aan lichtere zaken zoals overtredingen, mulderzaken en de afgiften van akten en verklaringen.

Soort kantonzaak	Productie	Afspraak	Vershil
Beslissingen president/kantonrechter	3.923	1.651	+138%
Familiezaken	6.933	8.299	-16%
Handelszaken	14.965	14.360	+4%
Strafzaken	5.188	4.284	+21%

## Sector strafrecht

De sector strafrecht kwam met 6.046 zaken iets uit boven de productieafspraken met de Raad voor de rechtspraak, zowel in aantallen als in gewogen productie. Ten opzichte van de afspraken heeft de sector meer uitspraken van de meervoudige kamer gedaan. Rechters en secretarissen zijn ter zitting 189,6 uren bezig geweest met de afhandeling van megazaken. Het ging om twee grote megazaken:

tegen een bende mensensmokkelaars en tegen een grote groep inbrekers.

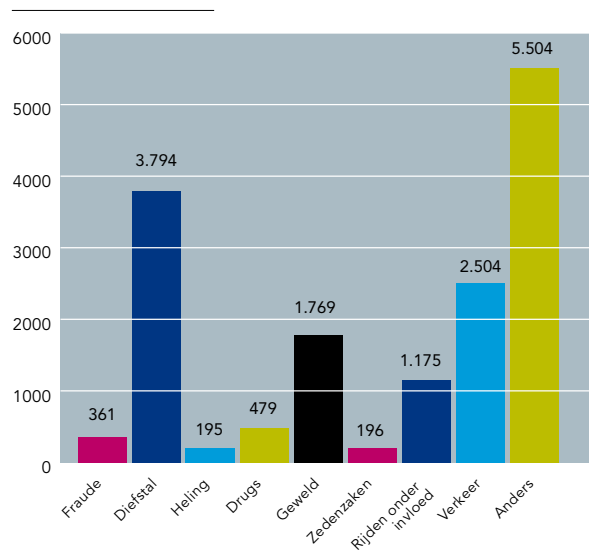
Drie rechters van de sector strafrecht werken als rechter-commissaris, ook wel onderzoeksrechter genoemd. Zij nemen een apart positie in. De rechter-commissaris is een rechter, maar behandelt strafzaken buiten de rechtszitting.

In 2005 heeft de rechter-commissaris:

- 206 maal toestemming gegeven voor een telefoontap
- 797 keer besloten over verlenging van het voorarrest
- 343 onderzoeken geopend
- 861 verdachten verhoord
- 424 getuigen verhoord
- 405 onderzoeken afgesloten

Soort strafzaak	Productie	Afspraak	Vershil
Uitspraken MK	497	462	+8%
Uitspraken EK	3.249	3.391	-4%
Beschikking raadkamer	1.876	1.711	+10%
Afdoening zonder uitspraak	270	229	+8%
Uitwerken appèl/cassatie	154	203	-24%

### Aangebrachte zaken per soort delict



### Sector facilitaire ondersteuning

De prestaties van de sector facilitaire ondersteuning logen er niet om in 2005. Alle medewerkers van bode tot telefonist en van technische dienst tot bibliothecaris droegen eraan bij dat de rechtbank goed kon functioneren.

De controller en de financiële medewerkers wisten vrijwel vlekkeloos een nieuw boekhoudstelsel, het baten/lastenstelsel, in te voeren. De medewerkers personeelszaken digitaliseerden alle personeels-

dossiers en begeleidden een periodiek geneeskundig onderzoek. De medewerkers van de afdeling huisvesting hielpen het Openbaar Ministerie bij de voorbereidingen voor de verhuizing in 2007 naar de nieuwbouw van het Horizon College. Impulsen van de communicatieadviseur leidden tot een groei van het aantal uitspraken op Rechtspraak.nl en een toename van het zittingbezoek door scholen.

### Mediation

Na succesvolle pilots bij de gerechten hebben regering en parlement besloten mediation naast rechtspraak een permanent karakter te geven. Voor eind 2007 zullen alle rechtbanken en gerechtshoven een doorverwijzingsvoorziening naar mediation inrichten.

Mediation kan met name een uitkomst zijn als partijen een duurzame relatie met elkaar hebben óf als er nog andere geschilpunten spelen naast het juridische geschil. De mediator brengt partijen

weer met elkaar in gesprek, opdat zij een oplossing zoeken die zoveel mogelijk recht doet aan de wederzijdse belangen.

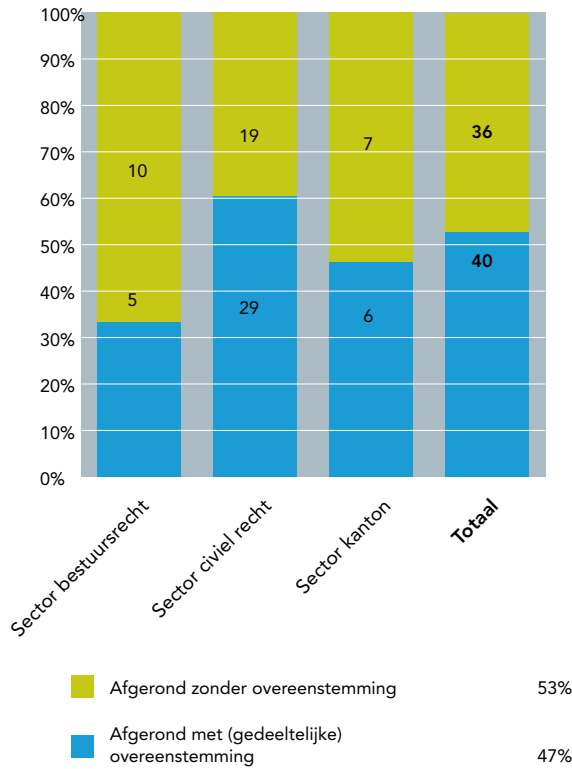
De Rechtbank Alkmaar is op 1 april 2005 gestart met de doorverwijzingsvoorziening. Als een rechtszaak zich voor mediation lijkt te lenen, ontvangen rechtzoekenden per brief of ter zitting een zogenaamd mediationaanbod. Het aanbod houdt in dat de overheid de eerste 2,5 uur mediation betaalt. Het staat partijen vrij al dan niet gebruik te maken

van het aanbod. De mediationfunctionaris van de rechtbank geeft desgewenst extra informatie, helpt bij de keuze van een mediator en het maken van de eerste afspraak.

ook daadwerkelijk gestart. Aan het eind van 2005 waren er 76 mediations afgerond. In bijna de helft van deze mediations zijn de partijen tot gehele of gedeeltelijke overeenstemming gekomen.

In 2005 zijn in 116 zaken de partijen doorverwezen naar mediation. In 93 zaken (80%) is de mediation

**Resultaten mediation**



## 3 Tijd voor kwaliteit

In 2005 was de bezetting van de rechtbank op volle sterkte. Er ontstond meer tijd voor kwaliteit. De sectoren hebben extra ingezet op bevordering van de deskundigheid.

Bezinning stond centraal tijdens het eendaagse symposium 'Maatschappelijke ontwikkelingen en rechterlijke oordeelsvorming'. Op vrijdag 7 oktober 2005 namen Alkmaarse rechters samen met rechters uit de Alkmaarse jumelagedesteden Bath, Bergama, Darmstadt, Tata en Troyes deel aan dit symposium.

### Afstemmingsoverleg

Als onderdeel van het kwaliteitsbeleid onderhouden de sectoren contacten met professionele procesdeelnemers. Zo organiseerde de sector civiel recht opnieuw een professionele ontmoeting tussen advocaten en rechters.

De sector kanton heeft een periodiek overleg met deurwaarders.

De sector strafrecht onderhoudt intensief contact met diverse partijen in de keten. Het overleg tussen de strafsector en het Openbaar Ministerie in

### Klachtenregeling

In 2005 zijn er 23 klachten ingediend bij het bureau van de president. De klachten waren afkomstig van twintig personen. Drie mensen klaagden namelijk zowel over de bejegening als over de inhoud van de rechterlijke beslissing. In dat geval telt de klacht twee keer mee. Twaalf klachten gingen over de inhoud van de beslissing. Daar is de klachten-

De basis voor structurele kwaliteitszorg werd verbreed met de opstelling van een Gerechtsstatuut en van sectorstatuten.

Verder is hard gewerkt aan de invoering van het Meetsysteem voor het rechterlijk functioneren. Sinds begin 2006 kan het gerechtsbestuur met behulp van dit meetsysteem diverse aspecten van de kwaliteit van het rechterlijk functioneren bewaken.

Alkmaar heeft geleid tot aanpassing van de werkprocessen. Sinds eind 2005 verzorgt het OM de appointering (het 'inroosteren' van rechtszaken). Het OM kan beter dan de rechtbank inschatten hoeveel zittingstijd gemoeid zal gaan met de inhoudelijke behandeling van een strafzaak.

De sector bestuursrecht heeft afstemmingsoverleg met het UWV en de IND. Begin 2006 heeft de sector voor de eerste keer een middag gehouden met vertegenwoordigers van de gemeenten in het arrondissement.

regeling niet voor, maar het hoger beroep. Deze klachten zijn dus niet ontvankelijk. Vijf klachten waren ongegrond. De behandeling van één klacht loopt nog. Vijf klachten zijn gegrond verklaard. Bij drie klachten ging het om een administratieve fout, in één geval had de procedure te lang geduurd en één klager was niet correct bejegend.

## 4 Financiën

In 2005 ging de rechtbank over op een nieuw bekostigingssysteem: het baten/lastenstelsel. In dit stelsel maakt de rechtbank afspraken met de Raad voor de rechtspraak over aantallen zaken en de prijs die de Raad daarvoor betaalt. Aan het einde van het jaar wordt afgerekend op basis van

het aantal rechtszaken. In 2005 heeft de rechtbank meer zaken afgedaan dan afgesproken. Mede dankzij enkele meevallers bij de uitgaven kon de rechtbank het jaar daardoor afsluiten met een winst van ruim 400.000 euro.

Lasten		Baten	
Personele kosten	13.637.413	Bijdrage productgroepen	15.291.705
Huisvestingskosten RGD	2.015.483	Overige bijdragen Rv/dR	2.297.457
Exploitatiekosten	1.415.366	Bijdrage gerechtskosten	193.404
Afschrijvingen en rente	530.914	Overige baten	35.136
Gerechtskosten	193.404	Bijdrage voor meerproductie	531.005
Doelmatigheidsbijdrage 1%	153.771		
Subtotaal	17.946.351		
Resultaat (winst)	402.356		
<b>Totaal aan lasten</b>	<b>18.348.707</b>	<b>Totaal aan baten</b>	<b>18.348.707</b>